

Schema di calcolo del limite di spesa per assunzioni, secondo il D.M. del 17.03.2020

		ANNO	
		2023	
		ANNO	VALORE
		2022	2.250
		FASCIA	
		c	
		ANNI	VALORE
Spesa di personale - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. tabella di dettaglio)		2022	575.263,01 € (l)
		2020	2.078.749,69
Entrate correnti - rendiconti di gestione dell'ultimo triennio		2021	2.038.304,15
		2022	2.187.338,41
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			2.101.464,08 €
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio		2022	20.000,00 €
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE			2.081.464,08 €
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette	(a)		27,64%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(b1)		27,60%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	(b2)		31,60%
Incremento TEORICO massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (solo se (a) < o = (b))	(c)		-778,92 €
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM	2023		29,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2	(d)		166.826,27 €
Incremento EFFETTIVO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato	(e)		-778,92 €
Tetto massimo EFFETTIVO di spesa di personale per l'anno (art. 5, c. 1)	(f)		574.484,09 €
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. tabella di dettaglio)	(g)		0,00 €
Incremento EFFETTIVO della spesa di personale + Resti assunzionali	(e+g)		-778,92 €
Verifica del limite di incremento di spesa rispetto al valore corrispondente della Tabella 2	(h)		-778,92 €
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2023		574.484,09 € (i)

NOTA BENE:

Se (a) è maggiore di (b1) ma è inferiore a (b2), non è consentito aumentare la spesa di personale oltre il limite del 2018.

Se (a) è maggiore di (b1) e maggiore di (b2), l'ente deve ridurre progressivamente il rapporto spese / entrate correnti.

Se (c) è maggiore di (d), l'incremento di spesa (e) non può essere superiore a (d).

(f) è dato dalla somma della spesa di personale netta da ultimo rendiconto + (e).

Se (e+g) > (c), l'aumento di spesa è pari a (c), altrimenti esso è pari a (e+g).

Dall'applicazione delle disposizioni di cui dall'art. 33, comma 2 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 e dal successivo Decreto Ministeriale del Ministro della Pubblica Amministrazione del 17.03.2020, a seguito dell'approvazione del Rendiconto per l'esercizio 2022 risulta la seguente situazione:

Il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti, pari al 27,64% colloca l'Ente in posizione intermedia rispetto alle percentuali minima (27,60%) e massima (31,60%) pertanto, a norma dell'art. 6 comma 3 del DM 17.03.2020 l'Ente non può incrementare il valore di tale rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto di gestione approvato. La realizzazione delle eventuali assunzioni programmate in ogni caso soggiace alla verifica del rispetto dei requisiti preassunzionali.

La spesa di personale relativa all'anno 2022, calcolata a norma del D.M. 17 marzo 2020 e della relativa circolare esplicativa è pari ad € 575.263,01. La spesa 2018 calcolata analogamente è pari ad € 571.261,33, il che determina una capacità assunzionale negativa di - € 4.001,68.

Nel corso dell'anno 2023 si verificheranno le seguenti cessazioni di personale a tempo indeterminato:

- dal 01.03.2023 cessazione per collocamento a riposo di n. 1 unità di personale appartenente all'Area degli Operatori Esperti ex Collaboratore tecnico B7;
- dal 01.07.2023 cessazione per trasferimento ad altro Ente di n. 1 unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari e ex Istruttore Direttivo D1;
- dal 01.10.2023 cessazione per collocamento a riposo di n. 1 unità di personale appartenente all'Area degli Operatori Esperti ex Collaboratore tecnico B6;
- dal 01.11.2023 cessazione per collocamento a riposo di n. 1 unità di personale appartenente all'Area degli Operatori Esperti ex Collaboratore tecnico B3

Il risparmio previsto sull'esercizio 2023 è stimato in € 53.532,87.

In data 05.07.2023 con deliberazione di G.C. n. 70 è stato approvato il protocollo d'intesa ex art. 23 bis c. 7 D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 tra il Comune di Santa Maria della Versa e la Scuola Universitaria Superiore di Pavia che prevede l'utilizzo congiunto di n 1 unità di personale di IUSS con un rimborso a carico del Comune stimato € 20.000,00.

Tutto ciò considerato, la proiezione del calcolo del limite di spesa per le assunzioni nell'anno 2024 è la seguente:

	ANNO		
<u>Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno</u>	2024		
	ANNO	VALORE	FASCIA
Popolazione al 31 dicembre	2022	2.250	c
	ANNI	VALORE	
Spesa di personale - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. tabella di dettaglio)	2022	565.108,97 €	(I)
Entrate correnti - rendiconti di gestione dell'ultimo triennio	2020	2.078.749,69	
	2021	2.038.304,15	
	2022	2.187.338,41	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		2.101.464,08 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2023	30.500,00 €	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		2.070.964,08 €	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette	(a)		27,29%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(b1)		27,60%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	(b2)		31,60%

Incremento TEORICO massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (solo se (a) < o = (b))	(c)	6.477,11 €
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM	2024	30,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2	(d)	169.532,69 €
Incremento EFFETTIVO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato	(e)	6.477,11 €
Tetto massimo EFFETTIVO di spesa di personale per l'anno (art. 5, c. 1)	(f)	571.586,09 €
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. tabella di dettaglio)	(g)	0,00 €
Incremento EFFETTIVO della spesa di personale + Resti assunzionali	(e+g)	6.477,11 €
Verifica del limite di incremento di spesa rispetto al valore corrispondente della Tabella 2	(h)	6.477,11 €
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2024	571.586,09 € (i)

dove si evidenzia che la percentuale del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti è inferiore al valore soglia di cui alla Tab. 1 del DM 17 marzo 2020 con un miglioramento rispetto alla percentuale calcolata per l'anno 2023 sulle risultanze del Rendiconto 2022.

Per l'anno 2024 è prevista la seguente assunzione:

ANNO	AREA	PROFILO PROF.LE	MODALITA' ACCESSO	TIPOLOGIA CONTRATTO	NUMERO DI POSTI
2023	--	--	--	--	--
2024	Funzionari ed EQ	specialista in attività amministrative	Mobilità volontaria compartimentale ed intercompartimentale ex art. 30 D.Lgs. 165/01, previa mobilità obbligatoria ex art. 34 bis d.lgs. 165/01.	A tempo pieno ed indeterminato	1
2025	--	--	--	--	--

Un'ulteriore proiezione sull'anno 2025 tenendo conto della nuova assunzione prevista per l'anno 2024 evidenzia un ulteriore miglioramento del rapporto spesa di personale/entrate correnti:

Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno

ANNO

2025

	ANNO	VALORE	FASCIA
Popolazione al 31 dicembre	2022	2.250	c
	ANNI	VALORE	
Spesa di personale - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. tabella di dettaglio)	2022	498.251,78 €	(l)
Entrate correnti - rendiconti di gestione dell'ultimo triennio	2020	2.078.749,69	
	2021	2.038.304,15	
	2022	2.187.338,41	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		2.101.464,08 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2023	30.500,00 €	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		2.070.964,08 €	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette	(a)		24,06%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(b1)		27,60%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	(b2)		31,60%
Incremento TEORICO massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (solo se (a) < o = (b))	(c)	73.334,30 €	
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM	2025		0,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2	(d)	0,00 €	
Incremento EFFETTIVO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato	(e)	0,00 €	
Tetto massimo EFFETTIVO di spesa di personale per l'anno (art. 5, c. 1)	(f)	498.251,78 €	
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. tabella di dettaglio)	(g)	0,00 €	
Incremento EFFETTIVO della spesa di personale + Resti assunzionali	(e+g)	0,00 €	
Verifica del limite di incremento di spesa rispetto al valore corrispondente della Tabella 2	(h)	0,00 €	
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2025	498.251,78 €	(i)

Nel triennio 2023-2025 si prevedono assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, in particolar modo per sopperire alla carenza di organico causate dalle cessazioni di personale nell'anno 2023.

Qualora se ne presentasse la necessità, le stesse potranno essere disposte nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale. Il limite di spesa previsto è pari ad € 26.029,95 (spesa lavoro flessibile anno 2009).