

**COMUNE DI SANTA MARIA DELLA VERSA**

**PROVINCIA DI PAVIA**

**CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO**

**DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

**SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVO - PARTE ECONOMICA**

**ANNO 2016**

## CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2016. PARTE ECONOMICA.

### - CONTRATTO DEFINITIVO -

L'anno DUEMILASEDICI, il giorno VENTIDUE del mese di NOVEMBRE alle ore 11.40, presso la residenza municipale del Comune di Santa Maria della Versa (PV), si sono riunite le delegazioni trattanti per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo:

Sono presenti:

#### **Per la delegazione di parte pubblica:**

In qualità di Presidente: dott.ssa Sabrina Siliberto, Segretario comunale;

In qualità di componente: rag. Maria Cristina Calatroni, Responsabile del Servizio Finanziario.

#### **Per la delegazione sindacale:**

Sig.ra Giuliana Scaglia – CISL

#### **Per la RSU comunale:**

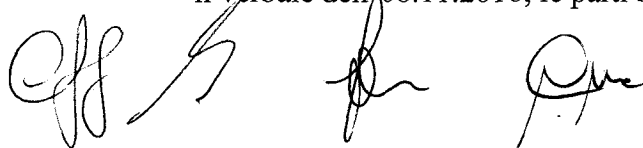
geom. Luciano Brugnoli, Responsabile Polizia Locale.

### PREMESSO CHE

- a) la delegazione di parte pubblica è stata nominata con deliberazione della Giunta Municipale n. 74 del 27.09.2016;
- b) Il Responsabile dell'Ufficio Personale, con determina n. 93 del 27.09.2016, ha provveduto alla costituzione del fondo di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL;
- c) Viste le seguenti deliberazioni della Giunta Comunale:
  - n. 74 del 27.09.2016, avente ad oggetto "DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI E INDIVIDUAZIONE DEL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA. INCREMENTO PARTE VARIABILE DEL FONDO – ANNO 2016" con cui, oltre a provvedere alla designazione della delegazione trattante di parte pubblica, si dava mandato al Responsabile del Servizio Personale di iscrivere, fra le risorse variabili in sede di costituzione del fondo per la contrattazione decentrata, la somma pari ad € 600,00 da destinare all'erogazione degli incentivi previsti dall'art. 3, comma 57, della legge n.662/1996 e dell'art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs.n.446/1997 ai dipendenti interessati, rag. Maria Cristina Calatroni, Luisa Maria Scarani e Claudia Fulgosi, dando atto che l'utilizzo sarà conseguente alla verifica sull'effettivo conseguimento dei risultati attesi e degli incassi ottenuti nell'anno di riferimento, secondo le modalità stabilita dal regolamento per l'attribuzione degli incentivi all'attività accertatrice dei tributi comunali, approvato con delibera di G.C. n. 75 del 27.09.2016;
  - n. 76 del 27.09.2016, con cui si esprimevano gli indirizzi per l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22/1/2004 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali relativo all'anno 2016;
  - n. 84 del 02.11.2016 con cui, in seguito alla proposta della delegazione sindacale del 30.09.2016, la Giunta Comunale ribadiva gli indirizzi formulati nella richiamata deliberazione n. 76 del 27.09.2016;

VISTI:

- il verbale dell'08.11.2016, le parti siglavano una bozza di accordo;



- la relazione illustrativa dell'08.11.2016 sottoscritta dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e la relazione tecnico-finanziaria dell'08.11.2016, sottoscritta dal responsabile del Servizio finanziario e personale;
  - la certificazione del revisore dei conti circa la compatibilità dei costi derivanti dal contratto integrativo decentrato per l'anno 2016 con i vincoli di bilancio;
  - la delibera di G.C. n. 85 del 21.11.2016, con cui si autorizzava la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto definitivo, approvandone la presente bozza;
- d) Il presente contratto decentrato si prefigge, nella compiuta osservanza dei principi e delle clausole contrattuali, nonché delle disposizioni normative che disciplinano le materie e gli istituti oggetto di negoziazione, di procedere ad una piena applicazione degli istituti destinati alla promozione e sviluppo delle politiche di valorizzazione delle risorse umane e della produttività, corrispondendo alle esigenze poste dalla Amministrazione, dai servizi e dagli stessi dipendenti, per il tramite delle istanze avanzate nella piattaforma di parte sindacale;
- e) Le delegazioni richiamano preliminarmente la legislazione e le disposizioni contrattuali vigenti. Per gli incrementi contrattuali si fa riferimento al CCNL biennio economico 2008-2009. Per quanto non espressamente trattato nel presente contratto integrativo valgono le norme sopra citate;
- f) Tale contratto avrà validità fino al 31/12/2016, sarà tacitamente rinnovato di anno in anno e sarà soggetto, ove necessario, alle modificazioni derivanti dalla stipula del nuovo CCNL;
- g) L'utilizzo delle risorse, che derivano dagli importi determinati all'interno della costituzione del fondo 2016, viene determinato in sede di contrattazione decentrata con cadenza annuale;
- h) Nel caso fossero stipulate nuove intese a livello nazionale le parti si incontreranno per verificare il contenuto del presente contratto integrativo.

### **TUTTO CIO' PREMESSO**

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il seguente Contratto Collettivo Decentrato:

### **PROCEDURA PER AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende sottoscritto dalle parti quando:

- sia firmato dai rappresentanti sindacali delle OO.SS firmatarie del CCNL dell' 1.4.1999 e s.m.i. presenti alla contrattazione;
- sia firmato dalla delegazione di parte pubblica.

L'accordo sarà trasmesso con le modalità di cui alla circolare congiunta Aran/Cnel prot. n. 21279/2015 dell'8/09/2015.

### **COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2016**

L'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 (legge di stabilità 2016), in materia di contrattazione decentrata integrativa, ha disposto che: *"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in*

*misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.” ;*

Con delibera n. 74 del 27.09.2016, avente ad oggetto “DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI E INDIVIDUAZIONE DEL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA. INCREMENTO PARTE VARIABILE DEL FONDO – ANNO 2016” , la Giunta Comunale, oltre a provvedere alla designazione della delegazione trattante di parte pubblica, dava mandato al Responsabile del Servizio Personale di iscrivere, fra le risorse variabili in sede di costituzione del fondo per la contrattazione decentrata, la somma pari ad € 600,00 da destinare all'erogazione degli incentivi previsti dall'art. 3, comma 57, della legge n.662/1996 e dell'art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs.n.446/1997 ai dipendenti interessati, rag. Maria Cristina Calatroni, Luisa Maria Scarani e Claudia Fulgosi, dando atto che l'utilizzo sarà conseguente alla verifica sull'effettivo conseguimento dei risultati attesi e degli incassi ottenuti nell'anno di riferimento, secondo le modalità stabilite dal regolamento per l'attribuzione degli incentivi all'attività accertatrice dei tributi comunali, approvato con delibera di G.C. n. 75 del 27.09.2016.

Il Fondo per l'anno 2016, così come calcolato ed approvato con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 93 del 27/09/2016, è pari ad € 30.236,25 di cui € 975,63 per risparmi straordinari ed € 305,76 per somme non utilizzate nell'anno precedente.

Come previsto dall'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 (legge di stabilità 2016), l'ammontare complessivo del salario accessorio, anche considerando l'incremento di parte variabile di cui sopra, non supera l'importo dell'anno 2015 e, pertanto, risulta rispettato il limite di legge.

Si precisa che in Questo Ente non sono intervenute cessazioni di personale.

Le delegazioni di parte pubblica e sindacali si riunivano in data 30.09.2016, nella cui seduta la delegazione sindacale proponeva di utilizzare la parte stabile del fondo per finanziare, nell'anno 2016, nn. 2 progressioni economiche anziché n. 1, come indicato nella richiamata deliberazione di GC n. 76 del 27.09.2016. La delegazione di parte pubblica rimetteva alla Giunta Comunale la proposta avanzata dalla delegazione sindacale. La Giunta Comunale, con deliberazione n. 84 del 02.11.2016 ribadiva gli indirizzi formulati nella propria precedente deliberazione n. 76 del 27.09.2016.

La somma pari ad € 1.281,39 viene riportata nella parte variabile del fondo, in quanto economie dell'anno precedente (residui comunque già esclusi dal computo dell'importo complessivo dell'anno 2010 – Corte dei Conti Puglia 58/PAR/2011 – parere ARAN del 30.10.2012 - RGS 16/2012).

La somma pari ad € 600.00 in parte variabile viene destinata all'erogazione degli incentivi previsti dall'art. 3, comma 57, della legge n.662/1996 e dell'art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs.n.446/1997 ai dipendenti interessati, rag. Maria Cristina Calatroni, Luisa Maria Scarani e Claudia Fulgosi.

A tal proposito, Questo Ente:

- ha rispettato il Patto di Stabilità nell'anno 2015, come da certificazione del 31/03/2016;
- rispetta le norme in materia di contenimento della spesa del personale (spesa media 2011/2013: € 590.792,37 ; spesa anno 2016: € 575.003,67);
- è assicurato il rispetto del pareggio di bilancio, come da monitoraggio del 29.10.2016;

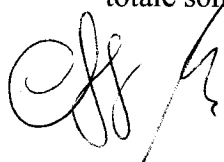
Pertanto, il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 ammonta a:

€ 28.354,86 (parte stabile)

€ 1.881,39 (parte variabile – comprensiva delle somme riportate e contrattate dell'anno 2015)

per un totale di € 30.236,25

totale somme riportate e contrattate dell'anno 2015: € 1.281,39



Il fondo così come determinato in € 30.236,25 viene utilizzato per perseguire le finalità di cui all'articolo 17 del CCNL 01.04.1999 e s.m.i.

Più precisamente:

UTILIZZO PARTE STABILE:

<b>Fondo per le progressioni orizzontali (art. 17 c. 2, lett. B CCNL 1998/2001)</b>	€ 11.178,57
<b>Quota LED spesa sino al 31.12</b>	€ 2.622,92
<b>Indennità di comparto</b>	€
<b>(Art. 33 CCNL 2002/2003)</b>	6.349,68
<b>Inquadramento agenti P.M. cat.C. (art. 7 c. 4 CCNL 1999)</b>	€ 68,18
<b>Indennità di rischio (personale esterno Cat. B e C) (Art. 17, comma 2 lettera d) CCNL 1998/2001)</b>	€ 1.230,00
<b>Fondo per retribuzione indennità specifiche responsabilità (personale di Cat. C e B) (Art. 17, comma 2, lettera f), CCNL 1998/2001)</b>	€ 3.100,00
<b>Indennità per Ufficiali di Anagrafe e Stato Civile (Art. 15 comma 2 lett.I) CCNL 1998/2001)</b>	€ 600,00
<b>Indennità orario disagiato (Autisti scuolabus – Vigile) (Art. 17, comma 2, lettera e) CCNL 1998/2001)</b>	€ 247,90
	€ 25.397,25

Successivamente le parti procedono all'assegnazione delle risorse per i rispettivi fondi con indicazione del personale dipendente interessato tenuto conto degli accordi pregressi e degli istituti contrattuali già previsti.

**Indennità di rischio (personale esterno Cat. B e C)  
(Art. 17, c. 2 lett. d) CCNL 1998/2001) e art. 7**

**C.C.D.I. sottoscritto il 23.12.2000**

Dipendente	Cat.	Prof. professionale	Motivazione	2016	2015
				Importo annuo	Importo annuo
Dezza Cesare	B4	Coll.tecnico-Autista	Indennità di rischio	€ 360,00	€ 360,00
Fugazza Ivan	B5	Coll.tecnico-Autista	Indennità di rischio	€ 360,00	€ 360,00
Dellabianca Marco	B3	Esecutore	Indennità di rischio	€ 360,00	€ 360,00
Zucconi Alberto	B2	Operatore	Indennità di rischio	€ 150,00	€ 360,00

	€	€
Totale	1.230,00	1.440,00

**Indennità orario disagiato (Autisti scuolabus – Vigile) (Art. 17, comma 2, lettera e) CCNL 1998/2001)**

Dipendente	Cat.	Prof. professionale	Motivazione	Importo annuo 2016	Importo annuo 2015
Fugazza Ivan	B5	Coll.tecnico-Autista	Indennità orario disagiato	€ 123,95	€ 123,95
Dellabianca Marco	B3	Esecutore	Indennità orario disagiato	€ 123,95	€ 123,95
Brugnoli Luciano	C3	Agente di P. L.	Indennità orario disagiato	€ -----	€ -----
Totale				€ 247,90	€ 247,90

La parte sindacale propone di attribuire, per l'anno 2017, al dipendente Luciano Brugnoli (vigile), l'indennità per orario disagiato pari ad € 360,00 annui. Le parti contrattano che tale quota venga attribuita al suddetto dipendente con decorrenza 01.01.2017 e sarà correttamente inserita nel fondo per la contrattazione decentrata 2017.

**Fondo per retribuzione indennità specifiche responsabilità (personale di Cat. C e B) (Art. 17, comma 2, lettera f), CCNL 1998/2001) e art. 9 C.C.D.I. sottoscritto il 23.12.2000**

Dipendente	Cat.	Prof. professionale	Motivazione	Importo annuo 2016	Importo annuo 2015
Antoniotti Marco	C1	Istruttore Tecnico part-time 50%	Responsabile di istruttoria Servizio Tecnico manutentivo	€ 500,00	€ 500,00
Brugnoli Luciano	C3	Agente P.M.	Responsabile di Ufficio e dei procedimenti	€ -	€ -----
Eisera Erica	B3	Collaboratore amministrativo	Responsabile di procedimento in materia di trasparenza e prevenzione	€ 300,00	€ 300,00

			della corruzione		
Fulgosi Claudia	B6	Collaboratore amministrativo	Responsabilità in materia di tenuta del repertorio dei contratti	€ 300,00	€ 300,00
Scarani Luisa Maria	C2	Istruttore Amministrativo	Responsabile di istruttoria Servizio personale - Economico Finanziario	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Dezza Cesare	B4	Collaboratore tecnico	Coordinamento attività manutentive	€ 1.000,00	€ 1.000,00
			Totale	€ 3.100,00	€ 3.100,00

**Indennità per Ufficiali di Anagrafe e Stato Civile (Art. 15 comma 2 lett.I) CCNL 1998/2001)**

**2016 2015**

Pozzi Maria Grazia	B6	Coll. Amministrativo	Indennità Ufficiale anagrafe e Stato Civile	€ 300,00	€ 300,00
Agnetti Carla	B4	Coll. Amministrativo	Indennità Ufficiale anagrafe e Stato Civile	€ 300,00	€ 300,00
			Totale	€ 600,00	€ 600,00

**Indennità di comparto (art. 33 CCNL 2002/2003)**

**2016 2015**

Calatroni Maria Cristina	D3	Specialista Area Finanziaria	12 mesi	€ 563,40	€ 563,40
Ghezzi Annamaria	D3	Specialista Area Demografica	12 mesi	€ 563,40	€ 563,40
Moroni Roberta	D1	Specialista Area Tecnica	12 mesi	€ 563,40	€ 563,40
Brugnoli Luciano	C3	Agente P.M.	12 mesi	€ 497,52	€ 497,52
Scarani Luisa Maria	C2	Istruttore Amm.vo	12 mesi	€ 497,52	€ 497,52
Antoniotti Marco	C1	Istruttore Tecnico	12 mesi part- time 50%	€ 248,76	€ 248,76

Fulgosi Claudia	B6	Collaboratore amm.vo	12 mesi	€ 426,96	€ 426,96
Pozzi Maria Grazia	B6	Collaboratore amm.vo	12 mesi	€ 426,96	€ 426,96
Fugazza Ivan	B5	Collaboratore Tecnico	12 mesi	€ 426,96	€ 426,96
Agnetti Carla	B4	Collaboratore amm.vo	12 mesi	€ 426,96	€ 426,96
Dezza Cesare	B4	Collaboratore tecnico	12 mesi	€ 426,96	€ 426,96
Eisera Erica	B3	Collaboratore amm.vo	12 mesi	€ 426,96	€ 426,96
Dellabianca Marco	B3	Esecutore Tecnico	12 mesi	€ 426,96	€ 426,96
Zucconi Alberto	B2	Operatore Tecnico	12 mesi	€ 426,96	€ 426,96
				€ 6.349,68	€ 6.349,68
Totale					

## FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO

Ai sensi dell'art. 14 del CCNL 01.04.1999 il fondo per il lavoro straordinario viene mantenuto pari a € 6.364,39.

La somma di € 975,63, in parte variabile, consta della quota relativa al fondo per il lavoro straordinario non utilizzata nell'anno 2015.

Tale fondo viene utilizzato per fronteggiare eventuali prestazioni per servizi imprevisti e imprevedibili. La parte del fondo che risulterà non utilizzato nel 2016 costituirà economie di spesa da aggiungere al fondo produttività del 2017.

## PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Richiamata la Legge di Stabilità 2015 (L.190/2014);

Richiamati:

- l'art. 23, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009 (c.d. "Riforma Brunetta"), che ha stabilito che le progressioni economiche debbano essere riconosciute sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- il comma 2 del medesimo articolo prevede che le progressioni economiche debbano essere riconosciute ad una quota limitata di dipendenti.

Le parti contrattano di destinare alle PEO per l'anno 2016 il budget complessivo pari ad € 796,06, da destinarsi a nn. 1 Progressione Orizzontale (precisamente: n. 1 cat. B). La PEO avrà decorrenza dal 01.01.2016.

Le progressioni orizzontali verranno effettuate a norma dell'art. 6 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto il 23.12.2000.

Le parti contrattano che, nel caso di parità di punteggio, verrà attribuita preferenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nell'Ente.



## FONDO PER LA PROGETTAZIONE E L'INNOVAZIONE

In data 10.11.2015, l'Amministrazione ha provveduto alla contrattazione decentrata per l'approvazione del Regolamento comunale recante norme per la ripartizione dell'incentivo di cui all'articolo 93, comma 7 bis e ss., del decreto legislativo 12/04/2006 n. 163 come introdotto dal decreto legge 24/06/2014 n. 90, "regolamentando la destinazione ad un fondo per la progettazione e l'innovazione risorse finanziarie in misura non superiore al 2 per cento degli importi posti a base di gara di un'opera o di un lavoro e specificando che:

- l'80 per cento delle risorse finanziarie del fondo per la progettazione e l'innovazione è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, con le modalità e i criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale e adottati nel presente regolamento, tra il responsabile del procedimento e gli incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori;
- il restante 20 per cento delle risorse finanziarie del fondo per la progettazione e l'innovazione è destinato all'acquisto da parte dell'ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa per centri di costo nonché all'ammodernamento e all'accrescimento dell'efficienza dell'ente e dei servizi ai cittadini;
- l'incentivo, comprensivo degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione, è calcolato sull'importo posto a base di gara, al netto dell'I.V.A., per i quali siano eseguite le previste prestazioni professionali;
- l'importo dell'incentivo non è soggetto ad alcuna rettifica qualora in sede di appalto si verificano dei ribassi;
- le somme occorrenti per la corresponsione dell'incentivo sono previste nell'ambito delle somme a disposizione all'interno del quadro economico del relativo progetto.

Con l'entrata in vigore del d.lgs. 50/2016, la materia è ora disciplinata all'art. 113. L'Amministrazione non si è ancora dotata di una nuova regolamentazione.

Importo liquidabile per l'anno 2016: € 3.566,00 relativo ai seguenti lavori:

Rifacimento Piazza Vittorio Emanuele II	€ 1.409,83
Lavori di efficientamento energetico dell'edificio scolastico adibito a scuola dell'infanzia sito in via Moravia n. 2	€ 417,31
Ampliamento del Cimitero del capoluogo	€ 1.738,86

## PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E COLLETTIVA

L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, c. 2, lett. a) del CCNL 1/4/1999 è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento qualitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa, come previsto dall'art. 6 del CCNL del 31/3/1999 e dal Dlgs. 150/2009.

A tal fine, viene destinata alla produttività il budget complessivo pari ad € 4.042,94, suddiviso tra i vari dipendenti come da progetti obiettivo di cui all'allegato 1.

La valutazione delle prestazioni e dei risultati spetta ai competenti responsabili di servizio, nel rispetto dei criteri di valutazione esposti nel vigente regolamento comunale per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi. Il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno.

## DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

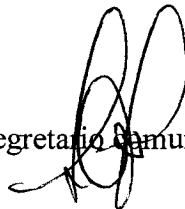
Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Consta il presente contratto di n. 9 pagine, oltre all'all.to 1, contenente la contrattazione delle somme da destinarsi alla produttività.

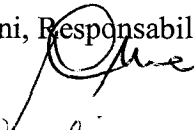
L.C.S.

**Per la delegazione di parte pubblica:**

In qualità di Presidente : dott.ssa Sabrina Siliberto, Segretario Comunale;

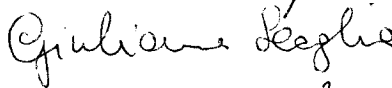


In qualità di componente: rag. Maria Cristina Calatroni, Responsabile del Servizio Finanziario.



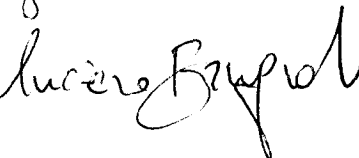
**Per la delegazione sindacale:**

Sig.ra Giuliana Scaglia – CISL



**Per la RSU comunale:**

geom. Luciano Brugnoli, Responsabile Polizia Locale.



**PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE**

Budget complessivo: € 3.442,94 + € 600 (incentivi ICI)

**SERVIZIO 1 – UFFICIO SERVIZI DEMOGRAFICI**

Responsabile : Rag. Annamaria Ghezzi

Totale budget per produttività individuale: € 284,59

Dipendenti interessati:

Pozzi Maria Grazia:

Agnetti Carla:

Progetto:

**Supporto al Responsabile del Servizio nella gestione delle procedura ad evidenza pubblica in scadenza nell'anno 2016. - Tempi realizzazione: anno 2016 -**

**SERVIZIO 2 – SEGRETERIA – ECONOMICO FINANZIARIO – PERSONALE**

Responsabile: Rag. Maria Cristina Calatroni

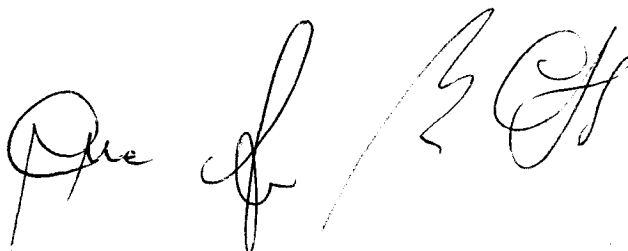
Totale budget per produttività individuale: € 304,59 + € 600 (incentivi ICI)

Progetto 1:

Dipendenti interessati:

Fulgosi Claudia

Scarani Luisa Maria



**Supporto al Responsabile del Servizio nella procedura relativa all'affidamento in concessione dell'attività di riscossione coattiva di tutte le entrate tributarie ed extratributarie dell'ente, comprese le sanzioni derivanti da violazioni al codice della strada, in virtù della imminente cessazione di Equitalia S.p.A., nonché delle società per azioni dalla stessa partecipate, dalle attività di accertamento, liquidazione e riscossione, spontanea e coattiva, delle entrate comunali**  
- Tempi realizzazione: anno 2016 -

Progetto 2:

Dipendenti interessati:

Maria Cristina Calatroni

Fulgosi Claudia

Scarani Luisa Maria

**Attività di accertamento e recupero dell'evasione tributaria, relativa all'imposta comunale sugli immobili, secondo la percentuale definita dal Regolamento approvato con delibera di GC n. 75 del 27.09.2016.** - Tempi realizzazione: anno 2016 -

**SERVIZIO 3 – AMBIENTE – TERRITORIO – MANUTENZIONI – VIGILANZA**

Responsabile: Ing. Andrea Valle (sostituzione maternità ing. Roberta Moroni)

Totale budget per produttività individuale: € 2.853,76

Dipendenti interessati

Antoniotti Marco

Dellabianca Marco

Dezza Cesare

Eisera Erica

Fugazza Ivan

Zucconi Alberto

Luciano Brugnoli

Progetto n. 1                      Importo                      € 284,59

Dipendenti interessati: Eisera Erica

Marco Antoniotti

**Supporto al nuovo Responsabile del Servizio, in sostituzione del Responsabile di ruolo, in congedo per maternità, nella gestione dell'Ufficio Tecnico.** Tempi realizzazione: anno 2016 -

Progetto n. 2            Importo        €        569,18

Dipendenti interessati:

Dezza Cesare

Dellabianca Marco

Fugazza Ivan

Zucconi Alberto

**Pronta disponibilità per il servizio di sgombero neve.**    Tempi realizzazione: anno 2016 -

Progetto n. 3            Importo        € 1.000

Dipendenti interessati:

Brugnoli Luciano

**Attività di costituzione in giudizio (redazione memorie difensive) dinanzi al Giudice di Pace per contestazioni sanzioni al CdS -** Tempi realizzazione: anno 2016 -

Progetto n. 4            Importo        € 500,00

Dipendenti:

Brugnoli Luciano

**Supporto al Responsabile del Servizio nell'attività istruttoria relativa alla gestione della convenzione di Polizia Locale, con i Comuni di MONTU' BECCARIA, SANTA MARIA DELLA VERSA, ROVESCALA, SAN DAMIANO AL COLLE, ZENEVREDO, BOSNASCO ED UNIONE LOMBARDA COMUNI PRIMA COLLINA (Canneto Pavese-Castana-Montescano) -** Tempi realizzazione: anno 2016 -

Progetto n. 5            Importo        € 500,00

Dipendenti:

Brugnoli Luciano

**Servizio di vigilanza e pronto intervento in occasione di festa patronali, manifestazioni, attività organizzate dal Comune o con il Suo patrocinio. -** Tempi realizzazione: anno 2016 -

