

VERBALE DEL 29.12.2017
CONTRATTO DECENTRATO DEFINITIVO

COMUNE DI SANTA MARIA DELLA VERSA

PROVINCIA DI PAVIA

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO

DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

PARTE ECONOMICA

ANNO 2017

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2017. PARTE ECONOMICA.

- SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA -

L'anno DUEMILADICIASSETTE, il giorno 29 del mese di DICEMBRE alle ore 12.00, presso la residenza municipale del Comune di Santa Maria della Versa (PV), si sono riunite le delegazioni trattanti per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo:

Sono presenti:

Per la delegazione di parte pubblica:

In qualità di Presidente: dott.ssa Sabrina Siliberto, Segretario comunale;

In qualità di componente: rag. Maria Cristina Calatroni, Responsabile del Servizio Finanziario.

Per la delegazione sindacale:

Sig.ra Giuliana Scaglia – CISL.

Per la RSU comunale:

geom. Luciano Brugnoli, Responsabile Polizia Locale.

PREMESSO CHE

- a) la delegazione di parte pubblica è stata nominata con deliberazione della Giunta Municipale n. 103 del 10.11.2017;
- b) Il Responsabile dell'Ufficio Personale, con determina n. 92 del 20.10.2017, ha provveduto alla costituzione del fondo di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL;
- c) Con deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 10.11.2017, si esprimevano gli indirizzi per l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22/1/2004 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali relativo all'anno 2017;
- d) L'ipotesi di contrattazione decentrata, parte economica, per l'anno 2017 veniva sottoscritta tra la delegazione di parte pubblica, la RSU Comunale e le OO.SS. rappresentative in data 19.12.2017;
- e) Con delibera di G.C. n. 119 del 29.12.2017, la Giunta Comunale autorizzava alla sottoscrizione della contrattazione definitiva per l'anno 2017;
- f) Il presente contratto decentrato si prefigge, nella compiuta osservanza dei principi e delle clausole contrattuali, nonché delle disposizioni normative che disciplinano le materie e gli istituti oggetto di negoziazione, di procedere ad una piena applicazione degli istituti destinati alla promozione e sviluppo delle politiche di valorizzazione delle risorse umane e della produttività, corrispondendo alle esigenze poste dalla Amministrazione, dai servizi e dagli stessi dipendenti, per il tramite delle istanze avanzate nella piattaforma di parte sindacale;
- g) Le delegazioni richiamano preliminarmente la legislazione e le disposizioni contrattuali vigenti. Per gli incrementi contrattuali si fa riferimento al CCNL biennio economico 2008-2009. Per quanto non espressamente trattato nel presente contratto integrativo valgono le norme sopra citate;
- h) Tale contratto avrà validità fino al 31/12/2017, sarà tacitamente rinnovato di anno in anno e sarà soggetto, ove necessario, alle modificazioni derivanti dalla stipula del nuovo CCNL;

- i) L'utilizzo delle risorse, che derivano dagli importi determinati all'interno della costituzione del fondo 2017, viene determinato in sede di contrattazione decentrata con cadenza annuale;
- j) Nel caso fossero stipulate nuove intese a livello nazionale le parti si incontreranno per verificare il contenuto del presente contratto integrativo.

TUTTO CIO' PREMESSO

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il seguente Contratto Collettivo Decentrato:

PROCEDURA PER AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende sottoscritto dalle parti quando:

- sia firmato dai rappresentanti sindacali delle OO.SS firmatarie del CCNL dell' 1.4.1999 e s.m.i. presenti alla contrattazione;
- sia firmato dalla delegazione di parte pubblica.

Entro 5 giorni dalla sottoscrizione dovrà essere inviato al revisore dei conti che ne verifica la compatibilità. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, il presente contratto diventa efficace.

COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2017

RICHIAMATO l'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 che prevede quanto segue: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016."

Il Fondo per l'anno 2017, così come calcolato ed approvato con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 92 del 20.10.2017, è pari ad € 29.357,08.

La somma pari ad € 402,22 viene riportata, nella parte variabile del fondo, in quanto economie dell'anno precedente derivante da risparmio per somme non utilizzate, nello specifico economie per indennità di rischio e di comparto.

La somma pari ad € 600.00 in parte variabile viene destinata all'alimentazione del progetto ex art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999, di cui alle deliberazioni G.C. n. 9 del 13/01/2017, G.C. n. 46 del 31/03/2017 e G.C. n. 60 del 09/05/2017, con cui si istituiva un programma di collaborazione con l'Associazione Nazionale Autieri d'Italia - Sez. Oltrepo Pavese finalizzata alla realizzazione, inaugurazione e mantenimento del Sacrario Caduti di Tutte le Guerre, Parco degli Autieri e Parco della Rimembranza.

A tal proposito, in ossequio alla recente circolare ARAN nota prot. 0019932/2015 del 18/06/2015, Questo Ente:

- non è strutturalmente deficitario;
- ha rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2016 come da monitoraggio del 31.03.2017;
- ha rispettato le norme in materia di contenimento della spesa di personale, ai sensi dell'art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006.



Il progetto ex art. 15 comma 5 CCNL del 01.04.99 è destinato ai seguenti dipendenti: Antoniotti Marco, Dellabianca Marco, Dezza Cesare, Eisera Erica , Fugazza Ivan, Zucconi Alberto.

Gli incentivi per le funzioni tecniche ammontano ad € 1.973,78. Tale somma non viene riportata nel fondo bensì viene accantonata, al fine di una successiva ed eventuale variazione normativa e conseguente applicazione al Fondo per la contrattazione decentrata, in ossequio ai vincoli di assoggettabilità in materia di trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 (cd. Decreto Madia), nonché al recente orientamento della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie, delibera n. 24/2017, con cui si confermava il principio di diritto espresso dalla medesima con la precedente deliberazione n. 7/2017, secondo cui *“gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, d.lgs. n. 50/2016 sono da includere nel tetto dei trattamenti accessori di cui all'articolo 1, comma 236, L. n. 208/2015 (ora disciplinato dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017)”*.

Come previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, l'ammontare complessivo del salario accessorio, anche considerando l'incremento di parte variabile di cui sopra, non supera l'importo dell'anno 2016 e, pertanto, risulta rispettato il limite di legge.

Si precisa che in Questo Ente non sono intervenute cessazioni di personale.

Pertanto, il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 ammonta a:

€ 28.354,86 (parte stabile)

€ 1.002,22 (parte variabile – comprensiva delle somme riportate e contrattate dell'anno 2016)

per un totale di € 29.357,08

totale somme riportate e contrattate dell'anno 2016: € 402,22

Il fondo così come determinato in € 29.357,08 viene utilizzato per perseguire le finalità di cui all'articolo 17 del CCNL 01.04.1999 e s.m.i.

Più precisamente:

UTILIZZO PARTE STABILE:

Fondo per le progressioni orizzontali (art. 17 c. 2, lett. B CCNL 1998/2001)	€ 11.974,63
Quota LED spesa sino al 31.12	€ 2.622,92
Indennità di comparto (Art. 33 CCNL 2002/2003)	€ 6.349,68
Inquadramento agenti P.M. cat.C. (art. 7 c. 4 CCNL 1999)	€ 68,18
Indennità di rischio (personale esterno Cat. B e C) (Art. 17, comma 2 lettera d) CCNL 1998/2001)	€ 1.440,00
Fondo per retribuzione indennità specifiche responsabilità (personale di Cat. C e B) (Art. 17, comma 2, lettera f), CCNL 1998/2001)	€ 4.100,00
Indennità per Ufficiali di Anagrafe e Stato Civile (Art. 15 comma 2 lett.I) CCNL 1998/2001)	€ 600,00
Indennità orario disagiato (Autisti scuolabus – Vigile) (Art. 17, comma 2, lettera e) CCNL 1998/2001)	€ 360,00
	€ 27.515,41

Successivamente le parti procedono all'assegnazione delle risorse per i rispettivi fondi con indicazione del personale dipendente interessato tenuto conto degli accordi pregressi e degli istituti contrattuali già previsti.

Indennità di rischio (personale esterno Cat. B e C)

(Art. 17, c. 2 lett. d) CCNL 1998/2001) e art. 7

C.C.D.I. sottoscritto il 23.12.2000

2017 2016

Dipendente	Cat.	Prof. professionale	Motivazione	Importo annuo	Importo annuo
Dezza Cesare	B4	Coll.tecnico-Autista	Indennità di rischio	€ 360,00	€ 360,00
Fugazza Ivan	B5	Coll.tecnico-Autista	Indennità di rischio	€ 360,00	€ 360,00
Dellabianca Marco	B3	Esecutore	Indennità di rischio	€ 360,00	€ 360,00
Zucconi Alberto	B2	Operatore	Indennità di rischio	€ 360,00	€ 360,00
Totale				€ 1.440,00	€ 1.440,00

Indennità orario disagiato (Autisti scuolabus – Vigile) (Art.

17, comma 2, lettera e) CCNL 1998/2001)

Dipendente	Cat.	Prof. professionale	Motivazione	Importo annuo 2017	Importo annuo 2016
Fugazza Ivan	B5	Coll.tecnico-Autista	Indennità orario disagiato	€ -----	€ 123,95
Dellabianca Marco	B3	Esecutore	Indennità orario disagiato	€ -----	€ 123,95
Brugnoli Luciano	C3	Agente di P. L.	Indennità orario disagiato	€ 360,00	€ -----
Totale				€ 360,00	€ 247,90

Fondo per retribuzione indennità specifiche responsabilità (personale di Cat. C e B) (Art. 17, comma 2, lettera f), CCNL 1998/2001) e art. 9

C.C.D.I. sottoscritto il 23.12.2000

2017 2016

Dipendente	Cat.	Prof. professionale	Motivazione	Importo annuo	Importo annuo
------------	------	---------------------	-------------	---------------	---------------

Antoniotti Marco	C1	Istruttore Tecnico part-time 50%	Responsabile di istruttoria Servizio Tecnico manutentivo	€ 500,00	€ 500,00
Brugnoli Luciano	C3	Agente P.M.	Responsabile di Ufficio e dei procedimenti	€ 1.000,00	€ ----
Eisera Erica	B3	Collaboratore amministrativo	Responsabile di procedimento in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione	€ 300,00	€ 300,00
Fulgosi Claudia	B6	Collaboratore amministrativo	Responsabilità in materia di tenuta del repertorio dei contratti	€ 300,00	€ 300,00
Scarani Luisa Maria	C2	Istruttore Amministrativo	Responsabile di istruttoria Servizio personale - Economico Finanziario	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Dezza Cesare	B4	Collaboratore tecnico	Coordinamento attività manutentive	€ 1.000,00	€ 1.000,00
				€	€
Totale				4.100,00	3.100,00

Indennità per Ufficiali di Anagrafe e Stato Civile (Art. 15 comma 2 lett.I) CCNL 1998/2001)

2017 2016

Pozzi Maria Grazia	B6	Coll. Amministrativo	Indennità Ufficiale anagrafe e Stato Civile	€ 300,00	€ 300,00
Agnetti Carla	B4	Coll. Amministrativo	Indennità Ufficiale anagrafe e Stato Civile	€ 300,00	€ 300,00
				€	€
Totale				600,00	600,00

Indennità di comparto (art. 33 CCNL 2002/2003)

2016 2015

Calatroni Maria Cristina	D3	Specialista Area Finanziaria	12 mesi	€ 563,40	€ 563,40
Ghezzi Annamaria	D3	Specialista Area Demografica	12 mesi	€ 563,40	€ 563,40
Moroni Roberta	D1	Specialista Area Tecnica	12 mesi	€ 563,40	€ 563,40
Brugnoli Luciano	C3	Agente P.M.	12 mesi	€ 497,52	€ 497,52

Scarani Luisa Maria	C2	Istruttore Amm.vo	12 mesi	€ 497,52	€ 497,52
Antonioti Marco	C1	Istruttore Tecnico	12 mesi part-time 50%	€ 248,76	€ 248,76
Fulgosi Claudia	B6	Collaboratore amm.vo	12 mesi	€ 426,96	€ 426,96
Pozzi Maria Grazia	B6	Collaboratore amm.vo	12 mesi	€ 426,96	€ 426,96
Fugazza Ivan	B5	Collaboratore Tecnico	12 mesi	€ 426,96	€ 426,96
Agnetti Carla	B4	Collaboratore amm.vo	12 mesi	€ 426,96	€ 426,96
Dezza Cesare	B4	Collaboratore tecnico	12 mesi	€ 426,96	€ 426,96
Eisera Erica	B3	Collaboratore amm.vo	12 mesi	€ 426,96	€ 426,96
Dellabianca Marco	B3	Esecutore Tecnico	12 mesi	€ 426,96	€ 426,96
Zucconi Alberto	B2	Operatore Tecnico	12 mesi	€ 426,96	€ 426,96
				€	€
Totale				6.349,68	6.349,68

FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO

Ai sensi dell'art. 14 del CCNL 01.04.1999 il fondo per il lavoro straordinario viene mantenuto pari a € 6.364,39.

Nell'anno 2016 non vi sono state economie nella quota relativa al fondo per il lavoro straordinario. Tale fondo viene utilizzato per fronteggiare eventuali prestazioni per servizi imprevisti e imprevedibili. La parte del fondo che risulterà non utilizzato nel 2017 costituirà economie di spesa da aggiungere al fondo produttività del 2018.

PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Non sono previste progressioni orizzontali per l'anno 2017.

FONDO PER LE FUNZIONI TECNICHE

Le risorse ex art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999 sono finalizzate, secondo specifiche disposizioni di legge, all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale e vengono erogate esclusivamente ai rispettivi dipendenti.

Le parti prendono atto, infatti, che con il "Nuovo codice degli appalti" di cui al D.Lgs. n. 50/2016 così come modificato di recente dal D.Lgs. 56/2017, che sostituisce il precedente D.Lgs. n. 163/2006 e s.m.i., sono stati completamente riscritti e modificati i presupposti per il riconoscimento degli incentivi al personale dipendente, per cui dal 19/04/2016 non può più essere riconosciuto alcun compenso per le attività di progettazione svolte dai dipendenti dell'Ente; Pertanto, le opere realizzate successivamente all'entrata in vigore del suddetto d.lgs. saranno liquidabili, ad avvenuta approvazione del regolamento di cui sopra.

Per le attività compiute dal 19 agosto 2014 (data di entrata in vigore della legge di conversione del DL 90/2014 – la L. 114/2014), con deliberazione di G.C. n. 79 del 30.11.2015, con cui si approvava il Regolamento comunale recante norme per la ripartizione dell'incentivo di cui all'articolo 93, comma 7 bis e ss., del decreto legislativo 12/04/2006 n. 163 come introdotto dal decreto legge 24/06/2014 n. 90, l'Amministrazione ha regolamentato la destinazione ad un fondo per la progettazione e l'innovazione risorse finanziarie in misura non superiore al 2 per cento degli importi posti a base di gara di un'opera o di un lavoro specificando che:

- l'80 per cento delle risorse finanziarie del fondo per la progettazione e l'innovazione è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, con le modalità e i criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale e adottati nel presente regolamento, tra il responsabile del procedimento e gli incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori;
- il restante 20 per cento delle risorse finanziarie del fondo per la progettazione e l'innovazione è destinato all'acquisto da parte dell'ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa per centri di costo nonché all'ammodernamento e all'accrescimento dell'efficienza dell'ente e dei servizi ai cittadini;
- l'incentivo, comprensivo degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione, è calcolato sull'importo posto a base di gara, al netto dell'I.V.A., per i quali siano eseguite le previste prestazioni professionali;
- l'importo dell'incentivo non è soggetto ad alcuna rettifica qualora in sede di appalto si verificino dei ribassi;
- le somme occorrenti per la corresponsione dell'incentivo sono previste nell'ambito delle somme a disposizione all'interno del quadro economico del relativo progetto.

Con l'entrata in vigore del d.lgs. 50/2016, la materia è ora disciplinata all'art. 113. L'Amministrazione non si è ancora dotata di una nuova regolamentazione.

Gli incentivi per le funzioni tecniche previsti per il corrente anno ammontano ad € 1.973,78 relativi ai lavori di cui alla delibera G.C. n. 68 del 30.05.2017, avente ad oggetto l'approvazione del progetto definitivo - esecutivo per i lavori di manutenzione delle reti viarie di competenza comunale.

Tuttavia, all'art. 15 comma 1 let. k) CCNL 1999, nella parte variabile del fondo, non viene riportata alcuna cifra. L'intera somma viene accantonata, in attesa dell'approvazione del nuovo regolamento comunale nonché di una successiva ed eventuale variazione normativa al fine di una successiva eventuale applicazione al Fondo per la contrattazione decentrata, in ossequio ai vincoli di assoggettabilità in materia di trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 (cd. Decreto Madia), nonché al recente orientamento della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie, delibera n. 24/2017, con cui si confermava il principio di diritto espresso dalla medesima con la precedente deliberazione n. 7/2017, secondo cui "gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, d.lgs. n. 50/2016 sono da includere nel tetto dei trattamenti accessori di cui all'articolo 1, comma 236, L. n. 208/2015 (ora disciplinato dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017)".

Importo liquidabile per l'anno 2017: € 0.

PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E COLLETTIVA

L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, c. 2, lett. a) del CCNL 1/4/1999 è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento qualitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa, come previsto dall'art. 6 del CCNL del 31/3/1999 e dal Dlgs. 150/2009.

A tal fine, viene destinata alla produttività il budget complessivo pari ad € 1.241,67, oltre ad € 600,00, per il progetto ex art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999, suddiviso tra i vari dipendenti come da progetti obiettivo di cui all'allegato 1.

La valutazione delle prestazioni e dei risultati spetta ai competenti responsabili di servizio, in riferimento all'effettivo raggiungimento del risultato previsto.

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Consta il presente contratto di n. 9 pagine, oltre all'all.to 1, contenente la contrattazione delle somme da destinarsi alla produttività.

L.C.S.

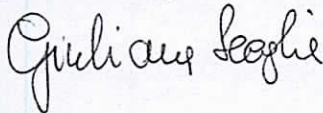
Per la delegazione di parte pubblica:

In qualità di Presidente : dott.ssa Sabrina Siliberto, Segretario comunale;

In qualità di componente: rag. Maria Cristina Calatroni, Responsabile del Servizio Finanziario.

Per la delegazione sindacale:

Sig.ra Giuliana Scaglia - CISL



Per la RSU comunale:

geom. Luciano Brugnoli, Responsabile Polizia Locale.



PROGETTI DI PRODUTTIVITA'

Budget complessivo: € 1.241,67 + € 600,00 (progetto ex art. 15, comma 5 CCNL 01.04.99)

SERVIZIO 1 – UFFICIO SERVIZI DEMOGRAFICI

Responsabile : Rag. Annamaria Ghezzi

Totale budget per produttività individuale: € 225,76

Dipendenti interessati:

Pozzi Maria Grazia:

Agnetti Carla:

Progetto:

Supporto al Responsabile del Servizio nella gestione delle procedura ad evidenza pubblica in scadenza nell'anno 2017.

- Tempi realizzazione: anno 2017 -

SERVIZIO 2 – SEGRETERIA – ECONOMICO FINANZIARIO – PERSONALE

Responsabile: Rag. Maria Cristina Calatroni

Totale budget per produttività individuale: € 225,76

Dipendenti interessati:

Fulgosi Claudia

Scarani Luisa Maria

Progetto:

Supporto al Responsabile del Servizio nell'attività di istruttoria relativa implementazione dei pagamenti elettronici in attuazione dell'art. 5 del Codice dell'Amministrazione Digitale e dal D.L. 179/2012.

- Tempi realizzazione: anno 2017 -

SERVIZIO 3 – AMBIENTE – TERRITORIO – MANUTENZIONI – VIGILANZA

Responsabile: ing. Roberta Moroni

Totale budget per produttività individuale: € 790,15

Dipendenti interessati

Antoniotti Marco

Dellabianca Marco

Dezza Cesare

Eisera Erica

Fugazza Ivan

Zucconi Alberto

Luciano Brugnoli

Progetto n. 1 Importo € 225,76

Dipendenti interessati: Eisera Erica

Marco Antoniotti

Supporto al Responsabile del Servizio, per l'istruttoria connessa alla compravendita di immobile da destinare ad uso parcheggio pubblico.

Tempi realizzazione: anno 2017 -

Progetto n. 2 Importo € 451,51

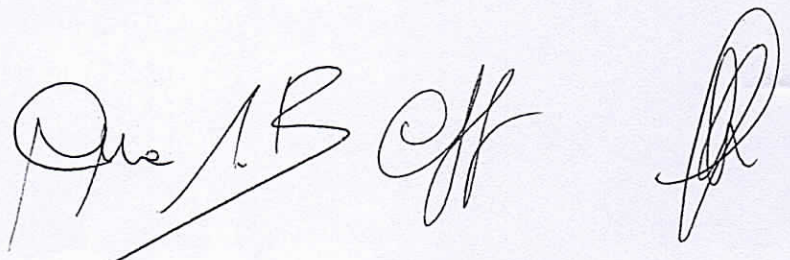
Dipendenti interessati:

Dezza Cesare

Dellabianca Marco

Fugazza Ivan

Zucconi Alberto



Gestione emergenze connesse alla temporanea carenza di personale in servizio destinato ai servizi esterni. Tempi realizzazione: anno 2017 -

Progetto n. 3 Importo € 112,88

Dipendenti interessati:

Brugnoli Luciano

Servizio di vigilanza e pronto intervento in occasione di festa patronali, manifestazioni, attività organizzate dal Comune o con il Suo patrocinio. - Tempi realizzazione: anno 2017 -

PROGETTO EX ART. 15, COMMA 5, CCNL 01.04.99, di cui alle deliberazioni G.C. n. 9 del 13/01/2017, G.C. n. 46 del 31/03/2017 e G.C. n. 60 del 09/05/2017.

Importo: € 600,00

Dipendenti interessati:

Antoniotti Marco

Dellabianca Marco

Dezza Cesare

Eisera Erica

Fugazza Ivan

Zucconi Alberto

Oggetto: Programma di collaborazione con l'Associazione Nazionale Autieri d'Italia - Sez. Oltrepo Pavese finalizzata alla realizzazione, inaugurazione e mantenimento del Sacrario Caduti di Tutte le Guerre, Parco degli Autieri e Parco della Rimembranza. Tempi realizzazione: anno 2017 -