

COMUNE DI SANTA MARIA DELLA VERSA PROVINCIA DI PAVIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2022-

(art. 7 del C.C.N.L. del 21/05/2018)

L'anno 2022, il giorno dodici del mese di ottobre, alle 10,00

Tra la delegazione trattante di parte pubblica composta da:

- Dott.ssa Sabrina Siliberto (Segretario Comunale) **PRESENTE**
- Rag. Maria Cristina Calatroni (Responsabile del personale) - **PRESENTE**

e

la delegazione sindacale, regolarmente convocata, composta da:

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria: Dott.ssa Erica Eisera **PRESENTE**
- le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:
- Scaglia Giuliana (CSA –RAL) **PRESENTE**

si conviene e si stipula quanto segue:

1. DISPOSIZIONI GENERALI

Richiamati:

- l'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 che prevede quanto segue: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.”*;
- l'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D.L. n. 34/2019, convertito con legge n. 58/2019 che recita: *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;
- il D.M. 17.03.2020, “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, pubblicato nella Gazz. Uff. 27 aprile 2020, n. 108 nel quale viene specificato che: *“il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”*;

2. COSTITUZIONE FONDO INCENTIVANTE

Dato atto che:

- con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 48 del 15.04.2022, si provvedeva alla costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata anno 2022;

- La Giunta Comunale, con proprio atto n. 63 del 20.07.2022 ha nominato la delegazione trattante di parte pubblica;
- La Giunta Comunale, con proprio atto n. 64 del 20.07.2022, ha fissato gli indirizzi alla propria delegazione trattante per l'utilizzo del fondo salario accessorio;

Dato atto che il Fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2022 risulta così composto:

- aumento art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 - D.M. 17.03.2020: € 7.807,00 suddivisi in € 3.995,04 di parte stabile, € 78,26 di parte variabile e € 3.733,70 di Fondo per le P.O.

- **quota stabile € 38.267,38**

- **quota variabile soggetta al limite** della spesa del 2016: € **678,26** (di cui € 570,81 a disposizione per progetti - € 105,45 quale 70% degli incassi di spese per notifica anno 2021);

- **quota variabile non soggetta al limite** della spesa del 2016: € **9.975,87** (di cui € 268,00 per economie fondo anno precedente, € 2.718,79 finanziati da risparmi fondo straordinari anno 2021, € 5.000,00 per incentivi art. 113 D.Lgs.50/2016 ed € 1.310,82 per incentivo accertamento tributario IMU/TARI art.1 c. 1091 L.145/2018);

Totale fondo € 48.243,25

Decurtazione del Fondo ex art. 23, c. 2 D.L.svo 75/2017: - € 2.478,89

Totale fondo disponibile anno 2022: € 45.764,36

Fondo per le P.O. 32.358,70

Preso atto che dell'importo effettivo di costituzione del Fondo 2022, pari ad € 45.764,36, € 19.723,91 sono utilizzate per il finanziamento di:

P.E.O. anni precedenti (€ 13.256,22)

INDENNITA' DI COMPARTO (€ 6.399,51)

INQUADRAMENTI AGENTI P.M. (€ 68,18)

mentre € 26.040,45 rimangono disponibili per la contrattazione decentrata;

3. TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE E COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'

Le parti, sulla base dei criteri e degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con le deliberazioni G.C. n. 64 del 20.07.2022, prendono atto che una quota pari ad € 19.723,91, del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti "stabili":

	DESCRIZIONE	2022
DA PARTE STABILE	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	13.256,22
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18)	
	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	6.399,51
	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	
	INQUADRAMENTO AGENTI P.M. CAT.C -(Art.7 c. 4 CCNL 1999)	68,18
	INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	

L'economia di parte stabile utilizzabile per la contrattazione decentrata è pari ad € 21.022,36.

Le somme a disposizione in parte variabile derivanti da risparmi dell'anno precedente sono pari ad € 2.986,79 (di cui € 268,00 per risparmi su ind. di rischio e ind. di comparto 2022 € 2.718,79 per economie fondo straordinari).

La somma a disposizione per la contrattazione è di € 24.040,45

Ritenuto opportuno stabilire per l'anno 2022 i seguenti valori per l'assegnazione di specifiche indennità per particolari responsabilità (art. 68 comma 2 let. e) CCNL 21.05.2018 ed art. 70 quinquies comma 1 e comma 2 let. a):

- Art. art. 70 quinquies comma 1:

Dipendente	Cat.	Prof. professionale	Motivazione	Importo annuo 2022	Importo annuo 2021
Antoniotti Marco	C2	Istruttore Tecnico (part-time 50% per gen-feb – tempo pieno da marzo a dicembre)	Responsabile di istruttoria Servizio Tecnico manutentivo	€ 1.000,00	€ 916,67
Eisera Erica	B5	Collaboratore amministrativo	Responsabile di procedimento in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione; attività connesse adempimenti GDPR.	€ 600	€ 600,00
Scarani Luisa Maria	C4	Istruttore Amministrativo	Responsabile di istruttoria Servizio personale - Economico Finanziario e tributi	€ 1.300,00	€ 1.300,00
Dezza Cesare	B6	Collaboratore tecnico	Coordinamento attività manutentive	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Francesca Coladonato	B3	Collaboratore amministrativo	Responsabile procedimento SUAP. Supporto Servizio Polizia Locale.	€ 300,00	300,00
Carla Agnetti	B5	Collaboratore amministrativo	Supporto al Responsabile in materia elettorale	€ 300,00	300,00
			Totale	€ 4.500,00	€ 4.416,67

- Art. 70 quinquies comma 2 lett.a):

Dipendente	Cat.	Prof. professionale	Motivazione	Importo annuo 2022	Importo annuo 2021
Coladonato Francesca	B3	Coll. Amministrativo	Indennità Ufficiale anagrafe e Stato Civile	€ 300,00	€ 300,00
Agnetti Carla	B5	Coll. Amministrativo	Indennità Ufficiale anagrafe e Stato Civile	€ 300,00	€ 300,00
			Totale	€ 600,00	€ 575,00

- Art. 56 sexies CCNL 2016/2018:

Dipendente	Cat.	Prof. professionale	Motivazione	Importo annuo 2022	Importo annuo 2021
Simone Lanati	C1	Agente P.L.	Responsabile dei procedimenti Polizia Locale	€ 1.000,00	€ 1.000,00

- Indennità condizioni di lavoro (art. 68 comma 2 let. c) CCNL del 21.05.2018):
- rischio: € 1.440,00:

Dipendente	Cat.	Prof. professionale	Motivazione	Importo annuo 2022	Importo annuo 2021
Dezza Cesare	B6	Coll.tecnico-Autista	Indennità di rischio	€ 360,00	€ 360,00
Fugazza Ivan	B5	Coll.tecnico-Autista	Indennità di rischio	€ 360,00	€ 360,00
Braga Paolo	B1	Esecutore	Indennità di rischio	€ 360,00	€ 360,00
Zucconi Alberto	B2	Operatore	Indennità di rischio	€ 360,00	€ 360,00
Totale				€ 1.440,00	€ 1.440,00

.- disagio € 250,00

Dipendente	Cat.	Prof. professionale	Motivazione	Importo annuo 2022	Importo annuo 2021
Simone Lanati	C1	Agente di P. L.	Indennità orario disagiato	€ 250,00	€ 250,00
Totale				€ 250,00	€ 250,00

Per un totale di € 7.790,00 come riassunto nella seguente tabella:

DESCRIZIONE	2022
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	1.690,00
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITA' E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70-QUINQUIES CCNL 2016-18)	5.100,00
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 68, C. 2, Lett. f) E ART. 56-QUATER CCNL 2016-18)	
INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)	1.000,00
TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITÀ DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F	7.790,00

4. PROGRESSIONI ECONOMICHE NELLE CATEGORIE

Sulla base degli indirizzi contenuti nella deliberazione di G.C. n. 64/2022, le parti concordano di vincolare la somma di € 3.652,60 per effettuare progressioni orizzontali per il 50% del personale dipendente avente i requisiti per partecipare, secondo i criteri di cui al CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER GLI ANNI 2019 – 2021- PARTE NORMATIVA con decorrenza 2022.

5. PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE

Le parti concordano che la quota di risorse variabile pari ad € 570,81 sia destinata a finanziare il progetto: “Emergenza COVID-19 –Controllo Green Pass”;

Le parti concordano che le somme destinate alla performance pari ad € 7.608,77 vengano destinate alla incentivazione della performance individuale.

Le valutazioni saranno effettuate secondo di criteri stabiliti dalla G.C. con atto n. 116 del 29/12/2017.

L’importo messo a disposizione per le valutazioni individuali rispetta il limite previsto dall’articolo 68, comma 3 del CCNL 21/5/18. Il limite minimo infatti ammonta ad € 2.282,63 (pari al 30% di € 7.608,77), come da seguente tabella:

ART. 67 COMMA 3 DA DESTINARSI ALLE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 68	ANNO 2022
QUOTA ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE E ANNO CORRENTE- (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO	4.889,98
a) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	
b) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (7) (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)	
d) IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)	
e) ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ACC. A CONSUNTIVO - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-	2.718,79
h) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	
i) NUOVI SERVIZI E RIORG. SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C. 3 Lett. i) e C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)	
j) EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL	
k) INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO	
TOTALE	7.608,77
limite 30%	2.282,63

Per l’attribuzione della maggiorazione prevista dall’articolo 69 del CCNL 21/5/2018 si definisce, ai sensi del comma 3, in 3 il numero dei dipendenti cui la maggiorazione potrà essere attribuita, mentre si stabilisce nel 30% il valore medio dei premi attribuiti ai sensi dell’articolo 69, comma 2 dell’ultimo CCNL.

6. COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

Rimane, per compensi previsti da specifiche previsioni di legge, la parte di salario accessorio di seguito illustrata:

DESCRIZIONE	2022
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 01.01.2018	5.000,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.2 Lett.h) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)	107,45
INCENTIVO ACCERTAMENTI IMU/TARI (Art. 1 c. 1091 L. 145/2018)	1.310,82
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) fino al 31.12.2017	-
TOTALE RISORSE	6.418,27

7. RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE P.O.

La graduazione delle P.O., a sensi dell'art. 13, comma 3 del CCNL 21.05.2019 è stata approvata con deliberazione di G.C. n. 71 del 15.05.2019. L'aumento del Fondo per le P.O. derivante dall'applicazione dell'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D.L. n. 34/2019, convertito con legge n. 58/2019, pari ad € 3.733,70 viene destinato alla retribuzione di risultato. La percentuale destinata alla retribuzione di risultato sulle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato, ai sensi dell'art. 15, comma 4 del CCNL 21.05.2018, è del 29,23%.

All.to: progetti performance organizzativa.

Letto, confermato e sottoscritto.

Santa Maria della Versa, 12 ottobre 2022

La delegazione trattante di parte pubblica

Dott.ssa Sabrina Siliberto _____

Rag. Maria Cristina Calatroni _____

La delegazione sindacale

RSU

OO.SS. Territoriali

Dott.ssa Erica Eisera

Giuliana Scaglia - CSA -RAL