

COMUNE DI SANTA MARIA DELLA VERSA PROVINCIA DI PAVIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE

- ANNO 2020-

(art. 7 del C.C.N.L. del 21/05/2018)

Tra la delegazione trattante di parte pubblica composta da:

- Sabrina Siliberto (Segretario Comunale)
- Maria Cristina Calatroni (Responsabile del personale);

e

la delegazione sindacale composta da:

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria: //

- le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:
 - Fimiani Americo (CGIL/F.P.)
 - Scaglia Giuliana (CISL/F.P.)
 - Rappresentante CSA –RAL (ASSENTE),

l'anno 2020, il giorno 18 del mese di dicembre, alle ore 12,15 riunitesi in videoconferenza a mezzo whatsapp,

si conviene e si stipula quanto segue:

1. DISPOSIZIONI GENERALI

Richiamati:

- l'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 che prevede quanto segue: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.”;*

- l'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D.L. n. 34/2019, convertito con legge n. 58/2019 che recita: *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;*

- il D.M. 17.03.2020, “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, pubblicato nella Gazz. Uff. 27 aprile 2020, n. 108 nel quale viene specificato che: *“il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;*

2. COSTITUZIONE FONDO INCENTIVANTE

Dato atto che:

- con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 54 del 04.06.2020, si provvedeva alla costituzione provvisoria del Fondo per la contrattazione decentrata anno 2020;
- La Giunta Comunale, con proprio atto n. 58 del 07.07.2020 ha nominato la delegazione trattante di parte pubblica;
- La Giunta Comunale, con proprio atto n. 59 del 14.07.2020, ha fissato gli indirizzi alla propria delegazione trattante per l'utilizzo del fondo salario accessorio;
- con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 91 del 30.10.2020 è stato rideterminato il Fondo per la contrattazione decentrata anno 2020 a seguito dell'applicazione del combinato disposto dell'art. 33 ultimo periodo del D.L. 34/2019 e dell'art. 1 comma 2 del D.M. 17.03.2020;
- La Giunta Comunale con deliberazione n. 98 del 25.11.2020 ha integrato le indicazioni alla delegazione trattante di parte pubblica

Richiamata la preintesa del 09.09.2020;

Vista l'ipotesi di contratto decentrato siglata dalle parti in data 07.12.2020

Vista la deliberazione di G.C. n. 99 del 11.12.2020 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo decentrato per l'anno 2020;

Dato atto che il Fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2020 risulta così composto:

- **quota stabile € 33.371,26**

- **quota variabile soggetta al limite** della spesa del 2016: € **1.478,24** (di cui € 600,00 per Incentivi funzioni tecniche dal 19.04.2016 al 31.12.2017 - € 52,25 quale 70% degli incassi di spese per notifica anno 2019 - € 825,99 RIA una tantum personale cessato 2019);

- **quota variabile non soggetta al limite** della spesa del 2016: € **14.554,46** (di cui € 6.088,67 per economie fondo anno precedente, € 2.901,05 finanziati da risparmi fondo straordinari anno 2019, € 3.676,25 per incentivi art. 113 D.Lgs.50/2016 ed € 1.888,49 per incentivo accertamento tributario IMU/TARI art.1 c. 1091 L.145/2018);

Totale fondo € 49.403,95

Decurtazione del Fondo ex art. 23, c. 2 D.L.svo 75/2017: - € **819,28**

Totale fondo disponibile anno 2020: € 48.584,68

Fondo per le P.O. 31.437,72

Preso atto che dell'importo effettivo di costituzione del Fondo 2020, pari ad € 48.584,68, € 17.260,19 sono utilizzate per il finanziamento di:

P.E.O. anni precedenti (€ 11.090,78)

INDENNITA' DI COMPARTO (€ 6.101,23)

INQUADRAMENTI AGENTI P.M. (€ 68,18)

mentre € 31.324,49 rimangono disponibili per la contrattazione decentrata;

3. TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE E COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'

Le parti, sulla base dei criteri e degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con le deliberazioni G.C. n. 59 del 14.07.2020 e G.C.98 del 25.11.2020, prendono atto che una quota pari ad € 17.260,19, del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti "stabili":

	DESCRIZIONE	2020
DA PARTE STABILE	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (<i>ART. 68 C.1 CCNL 2016-18</i>)	11.090,78
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (<i>ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18</i>)	
	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (<i>ART. 68 C.1 CCNL 2016-18</i>)	6.101,23
	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (<i>ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000</i>) (<i>ART. 68 C.1 CCNL 2016-18</i>)	
	INQUADRAMENTO AGENTI P.M. CAT.C -(Art.7 c. 4 CCNL 1999)	68,18
	INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (<i>ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995</i>) (<i>ART. 68 C.1 CCNL 2016-18</i>)	

L'economia di parte stabile utilizzabile per la contrattazione decentrata è pari ad € 16.111,07.

Le somme a disposizione in parte variabile derivanti da risparmi dell'anno precedente sono pari ad € 6.088,67 (di cui € 237,85 per risparmi su ind. di rischio e ind. di comparto 2019, € 5.850,82 per economie di parte fissa anno 2019 e € 2.901,05 per economie fondo straordinari).

La somma a disposizione per la contrattazione è di € 22.199,74

Ritenuto opportuno stabilire per l'anno 2020 i seguenti valori per l'assegnazione di specifiche indennità per particolari responsabilità (art. 68 comma 2 let. e) CCNL 21.05.2018 ed art. 70 quinquies comma 1 e comma 2 let. a):

- Art. art. 70 quinquies comma 1:

Dipendente	Cat.	Prof. professionale	Motivazione	Importo annuo 2020	Importo annuo 2019
Antoniotti Marco	C2	Istruttore Tecnico part-time 50%	Responsabile di istruttoria Servizio Tecnico manutentivo	€ 500,00	€ 500,00
Eisera Erica	B5	Collaboratore amministrativo	Responsabile di procedimento in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione; attività connesse adempimenti GDPR.	€ 600,00	€ 500,00
Scarani Luisa Maria	C4	Istruttore Amministrativo	Responsabile di istruttoria Servizio personale - Economico Finanziario e tributi	€ 1.300,00	€ 1.300,00
Dezza Cesare	B6	Collaboratore tecnico	Coordinamento attività manutentive	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Francesca Coladonato	B3	Collaboratore amministrativo	Responsabile procedimento SUAP. Supporto Servizio Polizia Locale.	€ 275,00	-----
Carla Agnetti	B5	Collaboratore amministrativo	Supporto al Responsabile in materia elettorale	€ 300,00	-----
			Totale	€ 3.975,00	€ 3.300,00

- Art. 70 quinquies comma 2 lett.a):

Dipendente	Cat.	Prof. professionale	Motivazione	Importo annuo 2020	Importo annuo 2019
Coladonato Francesca	B3	Coll. Amministrativo	Indennità Ufficiale anagrafe e Stato Civile	€ 275,00	€ 0,00
Agnetti Carla	B5	Coll. Amministrativo	Indennità Ufficiale anagrafe e Stato Civile	€ 300,00	€ 300,00
Totale				€ 575,00	€ 600,00

- Art. 56 sexies CCNL 2016/2018:

Dipendente	Cat.	Prof. professionale	Motivazione	Importo annuo 2020	Importo annuo 2019
Simone Lanati	C1	Agente P.L.	Responsabile dei procedimenti Polizia Locale	€ 916,67	-----

- Indennità condizioni di lavoro (art. 68 comma 2 let. c) CCNL del 21.05.2018): € 1.669,17

- rischio: € 1.440,00:

Dipendente	Cat.	Prof. professionale	Motivazione	Importo annuo 2020	Importo annuo 2019
Dezza Cesare	B6	Coll.tecnico- Autista	Indennità di rischio	€ 360,00	€ 360,00
Fugazza Ivan	B5	Coll.tecnico- Autista	Indennità di rischio	€ 360,00	€ 360,00
Braga Paolo	B1	Esecutore	Indennità di rischio	€ 360,00	€ 30,00
Zucconi Alberto	B2	Operatore	Indennità di rischio	€ 360,00	€ 360,00
Totale				€ 1.440,00	€ 1.110,00

.- disagio € 229,17:

Dipendente	Cat.	Prof. professionale	Motivazione	Importo annuo 2020	Importo annuo 2019
Simone Lanati	C1	Agente di P. L.	Indennità orario disagiato	€ 229,17	-----
Totale				€ 229,17	-----

Per un totale di € 7.135,84 come riassunto nella seguente tabella:

DESCRIZIONE	2020
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	1.669,17
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70-QUINQUIES CCNL 2016-18)	4.550,00
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 68, C. 2, Lett. f) E ART. 56-QUATER CCNL 2016-18)	
INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)	916,67
TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITÀ DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F	7.135,84

4. PROGRESSIONI ECONOMICHE NELLE CATEGORIE

Sulla base degli indirizzi contenuti nelle deliberazioni di G.C. nn. 59/2020 e 98/2020, le parti concordano di vincolare la somma di € 2.649,41 per effettuare progressioni orizzontali per il 50% del personale dipendente avente i requisiti per partecipare, secondo i criteri di cui al CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER GLI ANNI 2019 – 2021- PARTE NORMATIVA con decorrenza 2020.

5. PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE

Le parti concordano che le somme destinate alla performance vengano destinate per il 50% (€ 7.661,13) alla incentivazione della performance individuale e per il restante 50% (€ 7.661,13) alla incentivazione della performance organizzativa, secondo l'allegato prospetto contenente l'attività progettuale per l'anno 2020, suddivisa tra i vari uffici.

Le valutazioni saranno effettuate secondo di criteri stabiliti dalla G.C. con atto n. 116 del 29/12/2017.

L'importo messo a disposizione per le valutazioni individuali rispetta il limite previsto dall'articolo 68, comma 3 del CCNL 21/5/18. Il limite minimo infatti ammonta ad € 4.596,68 (pari al 30% di € 15.322,26), come da seguente tabella:

RISORSE ART. 67 COMMA 3 DA DESTINARSI ALLE FINALITÀ DI CUI ALL'ART. 68 COMM	ANNO 2020
QUOTA ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE E ANNO CORRENTE- (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)	12.416,85
a) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL	
b) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (7) (ART. 67 C.3 Lett.b)	
d) IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITÀ RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)	4,36
e) ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ACC. A CONSUNTIVO - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO	2.901,05
h) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITÀ DI SPESA	
i) NUOVI SERVIZI E RIORG. SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C. 3 Lett. i) e C.5 Lett. b) CCNL	
j) EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)	
k) INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18)	
TOTALE	15.322,26
limite 30%	4.596,68

Per l'attribuzione della maggiorazione prevista dall'articolo 69 del CCNL 21/5/2018 si definisce, ai sensi del comma 3, in 3 il numero dei dipendenti cui la maggiorazione potrà essere attribuita, mentre si stabilisce nel 30% il valore medio dei premi attribuiti ai sensi dell'articolo 69, comma 2 dell'ultimo CCNL.

6. COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

Rimane, per compensi previsti da specifiche previsioni di legge, la parte di salario accessorio di seguito illustrata:

DESCRIZIONE	2020
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 01.01.2018	3.676,25
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.2 Lett.h) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)	52,25
INCENTIVO ACCERTAMENTI IMU/TARI (Art. 1 c. 1091 L. 145/2018)	1.888,49
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) fino al 31.12.2017	600,00
TOTALE RISORSE	6.216,99

7. RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE P.O.

La graduazione delle P.O., a sensi dell'art. 13, comma 3 del CCNL 21.05.2019 è stata approvata con deliberazione di G.C. n. 71 del 15.05.2019. L'aumento del Fondo per le P.O. derivante dall'applicazione dell'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D.L. n. 34/2019, convertito con legge n. 58/2019, pari ad € 2.812,72 viene destinato alla retribuzione di risultato. La percentuale destinata alla retribuzione di risultato sulle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato, ai sensi dell'art. 15, comma 4 del CCNL 21.05.2018, è del 27,16%.

All.to: progetti performance organizzativa.

Letto, confermato e sottoscritto.

Santa Maria della Versa, 18 dicembre 2020

La delegazione trattante di parte pubblica

F.to Sabrina Siliberto

F.to Maria Cristina Calatroni

La delegazione sindacale

RSU

OO.SS. Territoriali

//

F.to Giuliana Scaglia

F.to Americo Fimiani

Rappresentante CSA –RAL (ASSENTE)

PRODUTTIVITA' ORGANIZZATIVA

Budget complessivo: € 7.661,13

SERVIZIO 1 – UFFICIO SERVIZI DEMOGRAFICI

Responsabile: dott.ssa Cecilia Grandini

Totale budget per produttività organizzativa: € 1.459,26

Dipendenti interessati:
Coladonato Francesca (dal 01.02.2020);
Agnetti Carla.

Progetto n. 1 Importo € 729,63

Dipendenti interessati:
Agnetti Carla:

Supporto al Responsabile nella gestione delle iscrizioni al servizio di refezione scolastica e trasporto scolastico. - Tempi realizzazione: anno 2020 –

Progetto n. 2 Importo € 729,63

Dipendenti interessati:
Coladonato Francesca.

Istruttoria connessa al rilascio delle autorizzazioni per il commercio ambulante presso il mercato locale. - Tempi realizzazione: anno 2020 -

SERVIZIO 2 – SEGRETERIA – ECONOMICO FINANZIARIO – PERSONALE

Responsabile: Rag. Maria Cristina Calatroni

Totale budget per produttività organizzativa: € 1.459,26

Dipendenti interessati:
Eisera Erica;
Scarani Luisa Maria

Progetto n. 1 Importo € 1.459,26

Dipendenti interessati: Scarani Maria Luisa; Eisera Erica

Gestione buoni spesa con riferimento alle misure di sostegno alimentare di cui all'Ocdpc n. 658 del 29.03.2020 e relative delibere di G.C. n. 34 del 03.04.2020 e n. 39 del 28.04.2020. - Tempi realizzazione: anno 2020 -

SERVIZIO 3 – AMBIENTE – TERRITORIO – MANUTENZIONI – VIGILANZA

Responsabile: Ing. Roberta Moroni

Totale budget per produttività organizzativa: € 4.742,60

Dipendenti interessati:
Antoniotti Marco
Braga Paolo
Dezza Cesare
Fugazza Ivan
Zucconi Alberto

Calvi Silvia (fino al 30.06.2020)

Progetto n. 1 Importo € 364,82

Dipendenti: Antoniotti Marco

Redazione planimetrie, in collaborazione con l'Ufficio Amministrativo, al fine di garantire l'adeguamento alle norme anticontagio da Covid-19 dell'Istituto Comprensivo nella riapertura dei Servizi educativi (prevista per Settembre 2020). Tempi realizzazione: anno 2020 -

Progetto n. 2 Importo € 364,82

Dipendenti: Antoniotti Marco

Redazione planimetrie, in collaborazione con l'Ufficio Amministrativo, in vista del futuro spostamento parziale del mercato locale presso la Piazza Vittorio Emanuele II. – Tempi realizzazione: anno 2020 -

Progetto n. 3 Importo € 1.459,26

Dipendenti: Dezza Cesare; Braga Paolo.

Disinfezione periodica dell'area giochi, al fine di garantire l'adeguamento alle norme anticontagio da Covid-19 - Tempi realizzazione: anno 2020 -

Progetto n. 4 Importo € 1.459,26

Dipendenti: Fugazza Ivan; Zucconi Alberto.

Pulizia periodica della Via Crispi e dei relativi pozzetti. - Tempi realizzazione: anno 2020 –

Progetto n. 5 – Importo 364,82

Dipendenti: Silvia Calvi

Incaricato al trattamento dei dati per l'utilizzo dell'impianto di videosorveglianza (decreto del Sindaco n. 1 dell'08.01.2020)

POLIZIA LOCALE

Totale budget: € 729,63

Dipendenti interessati: Simone Lanati (dal 01.02.2020)

Progetto n. 1 Importo € 364,82

Dipendenti: Lanati Simone

Consegna dei buoni spesa ai cittadini aventi diritto, con riferimento alle misure di sostegno alimentare di cui all'Ocdpc n. 658 del 29.03.2020 e relative delibere di G.C. n. 34 del 03.04.2020 e n. 39 del 28.04.2020. Tempi realizzazione: anno 2020 -

Progetto n. 2 Importo € 364,82

Dipendenti: Lanati Simone

Controllo del territorio comunale al fine di garantire l'adeguamento alle norme anticontagio da Covid-19; attività di "Covid Manager" presso il mercato locale. - Tempi realizzazione: anno 2020 -