

COMUNE DI SANTA MARIA DELLA VERSA

PROVINCIA DI PAVIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2024-

(art. 79 del C.C.N.L.2019-2021 sottoscritto il 16.11.2022)

L'anno 2024, il giorno 10 del mese di giugno, alle ore 11.30

Tra la delegazione trattante di parte pubblica composta da:

- Dott.ssa Sabrina Siliberto (Segretario Comunale) **PRESENTE**
- Rag. Maria Cristina Calatroni (Responsabile del personale) - **PRESENTE**

e

la delegazione sindacale, regolarmente convocata, composta da:

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria: Dott.ssa Erica Eisera **PRESENTE**
- le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:
- Scaglia Giuliana (CSA –RAL) **PRESENTE**

si conviene e si stipula quanto segue:

1. DISPOSIZIONI GENERALI

Richiamati:

- l'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 che prevede quanto segue: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.”*;
- l'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D.L. n. 34/2019, convertito con legge n. 58/2019 che recita: *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;
- il D.M. 17.03.2020, “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, pubblicato nella Gazz. Uff. 27 aprile 2020, n. 108 nel quale viene specificato che: *“il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”*;
- il CCNL del Comparto Funzioni Locali siglato il 16.11.2022:

2. COSTITUZIONE FONDO INCENTIVANTE

Dato atto che:

- con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 55 del 06.05.2023, si provvedeva alla costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata anno 2024;
 - La Giunta Comunale, con proprio atto n. 46 del 08.05.2024 ha nominato la delegazione trattante di parte pubblica;
 - La Giunta Comunale, con proprio atto n. 49 del 14.05.2024, ha fissato gli indirizzi alla propria delegazione trattante per l'utilizzo del fondo salario accessorio;
- La Giunta Comunale con proprio atto n. 58 del 06.06.2024 ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del CDI per l'anno 2024;

Dato atto che il Fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2024, di cui all'allegato "A" risulta così composto:

- **quota stabile € 40.353,00**
 - **quota variabile soggetta al limite** della spesa del 2016: **€ 600,00** (di cui € 500,00 a disposizione per progetti - € 100,00 quale 70% degli incassi di spese per notifica anno 2023);
 - **quota variabile non soggetta al limite** della spesa del 2016: **€ 8.465,00** (di cui € 244,00 per economie fondo anno precedente, € 3.242,00 finanziati da risparmi fondo straordinari anno 2023, € 1.306,00 per incentivi per attività tecniche, € 3.207,00 per incentivo accertamento tributario IMU/TARI art.1 c. 1091 L.145/2018), € 466,30 quale quota art. 79 comma 3 anno 2024;
- Totale fondo € 50.014,23**
Decurtazione del Fondo ex art. 23, c. 2 D.L.svo 75/2017: - € 2.479,00
Totale fondo disponibile anno 2024: € 46.939,00

Fondo per le P.O. 28.936,00

Preso atto che dell'importo effettivo di costituzione del Fondo 2024, pari ad € 46.939,00, € 28.517,00 sono utilizzate per il finanziamento di:

P.E.O. anni precedenti (€ 19.377,00)

INDENNITA' DI COMPARTO (€ 5.697,00)

INQUADRAMENTI AGENTI P.M. (€ 68,00)

Art. 79 comma 1 bis CCNL 2019-2021 (€ 3.375,00)

mentre € 18.422,00 rimangono disponibili per la contrattazione decentrata;

3. TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE E COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'

Le parti, sulla base dei criteri e degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con le deliberazioni G.C. n. 49.14.05.2024, prendono atto che una quota pari ad € 28.517,00, del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti "stabili":

	DESCRIZIONE	2024
DA PARTE STABILE	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 80 C.1 CCNL 2019-2021)	19.377,00
	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 80 C.1 CCNL 2019-2021)	5.697,00
	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	
	INQUADRAMENTO AGENTI P.M. CAT.C -(Art.7 c. 4 CCNL 1999)	68,00
	INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	
	ART. 79 COMMA 1BIS	3.375,00
	TOTALE RISORE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	28.517,00

L'economia di parte stabile utilizzabile per la contrattazione decentrata è pari ad € 18.422,00.
Le somme a disposizione in parte variabile derivanti da risparmi dell'anno precedente sono pari ad € 3.486,00 (di cui € 244,00 per risparmi su ind. di rischio/disagio 2023, € 3.242,00 per economie fondo straordinari), € 466,30 per aumento ex art. 79 comma 3 anno 2024,
La somma a disposizione per la contrattazione è di € 18.422,00

Ritenuto opportuno stabilire per l'anno 2024 i seguenti valori per l'assegnazione di specifiche indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 2019-2021:

Dipendente	Cat.	Prof. professionale	Motivazione	Importo annuo 2024	Importo annuo 2023
Antoniotti Marco	C2	Istruttore Tecnico	Punto di riferimento tecnico in procedimenti complessi - Coordinamento di altro personale	€ 1.300,00	€1.300,00
Caroprese Angelo	C1	Istruttore Tecnico	Punto di riferimento tecnico/amministrativo progetti PNRR	€ 650,00	€ 650,00
Eisera Erica	B5	Collaboratore amministrativo	Responsabile di procedimento in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione; attività connesse adempimenti GDPR.	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Scarani Luisa Maria	C4	Istruttore Amministrativo	Punto di riferimento amministrativo e contabile in procedimenti complessi - Coordinamento di altro personale - attività di comunicazione e informazione	€ 1.800,00	€ 1.800,00
Francesca Coladonato	B4	Collaboratore amministrativo	Compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale	€ 800,00	€ 800,00
Carla Agnetti	B5	Collaboratore amministrativo	Compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale	€ 800,00	€ 800,00
			Totale	€ 6.350,00	€ 6.350,00

- Art. 97 CCNL 2019-2021:

Dipendente	Cat.	Prof. professionale	Motivazione	Importo annuo 2024	Importo annuo 2023
Simone Lanati	C1	Agente P.L.	Responsabile dei procedimenti Polizia Locale	€1.100,00	€ 1.100,00

- Indennità condizioni di lavoro art 84 bis CCNL 2019-2021

Dipendente	Cat.	Prof. professionale	Motivazione	Importo annuo 2024	Importo annuo 2023
------------	------	---------------------	-------------	--------------------	--------------------

Braga Paolo	B1	Operatore	Indennità di rischio	€ 549,00	€ 500,00
Nuova Assunzione	B	Operatore	Indennità di rischio	€ 274,55	
Totale				€ 823,65	€ 500,00

.- maneggio valori € 434,00

Dipendente	Cat.	Prof. professionale	Motivazione	Importo annuo 2024	Importo annuo 2023
Scarani Luisa Maria	C5	Istruttore Amministrativo	Indennità maneggio valori	€ 434,00	€ 390,00
Totale				€ 434,00	€ 390,00

.- indennità di servizio esterno: € 289,00

Dipendente	Cat.	Prof. professionale	Motivazione	Importo annuo 2024	Importo annuo 2023
Lanati Simone	C1	Agente di Polizia Locale	Indennità di servizio esterno	€ 289,00	€ 0,00
Totale				€ 289,00	€ 0,00

Per un totale di € 8.996,35 come riassunto nella seguente tabella:

DESCRIZIONE	2024
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (Art. 84 bis CCNL 2019-2021)	1.546,65
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (Art. 84 CCNL 2019-2021)	6.350,00
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 100 CCNL 2019-2021)	
INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (Art. 97 CCNL 2019-2021)	1.100,00
TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITÀ DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F	8.996,65

4. PROGRESSIONI ECONOMICHE NELLE CATEGORIE

Sulla base degli indirizzi contenuti nella deliberazione di G.C. n. 49 del 14.05.2024, per l'anno 2024 non si prevedono progressioni economiche per il personale dipendente.

5. PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE

Le parti concordano che la quota di risorse variabile pari ad € 500,00 sia destinata a finanziare il progetto: "Servizio supporto all'allestimento e servizio di vigilanza durante le manifestazioni estive anno 2024";

Le parti concordano che le somme destinate alla performance pari ad € 4.312,35 vengano destinate alla incentivazione della performance individuale.

Le valutazioni saranno effettuate secondo di criteri stabiliti dalla G.C. con atto n. 39 del 16.04.2024.

L'importo messo a disposizione per le valutazioni individuali rispetta il limite previsto dall'articolo 80, comma 3 del CCNL 16.11.2022. Il limite minimo infatti ammonta ad € 1.293,80 (pari al 30% di € 4.312,65), come da seguente tabella:

ART. 80 COMMA 2 DEL CCNL 2019-2021	ANNO 2024
QUOTA ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE E ANNO CORRENTE- (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)	604,35
a) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	
b) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (7) (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)	
d) IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)	
e) ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ACC. A CONSUNTIVO - (Art.79 comma 2 lett d))	3.242,00
h) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	
i) NUOVI SERVIZI E RIORG. SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C. 3 Lett. i) e C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)	
j) EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)	
k) INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18)	
Art 79 c 3	466,30
TOTALE	4.312,65
limite 30%	1.293,80

Per l'attribuzione della maggiorazione prevista dall'articolo 81 del CCNL 16.11.2023 si definisce, ai sensi del comma 3, in 3 il numero dei dipendenti cui la maggiorazione potrà essere attribuita, mentre si stabilisce nel 30% il valore medio dei premi attribuiti ai sensi dell'articolo 81, comma 2 dell'ultimo CCNL.

6. COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

Rimane, per compensi previsti da specifiche previsioni di legge, la parte di salario accessorio di seguito illustrata:

DESCRIZIONE	2024	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (dell'art. 45 del D. Lgs. 31 marzo 2023, n. 36)	-	
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)		
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (Art.80, comma 2 lett h)	100,00	
INCENTIVO ACCERTAMENTI IMU/TARI (Art. 1 c. 1091 L. 145/2018)	3.207,00	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) fino al 31.12.2017	1.306,00	
TOTALE RISORSE	4.613,00	

7. RETRIBUZIONE DI RISULTATO INCARICHI DI EQ

La graduazione delle indennità di posizione per i titolari di incarichi di EQ, a sensi dell'art. 17, comma 2 del CCNL 16.11.2022 è stata approvata con deliberazione di G.C. n. 81 del 09.08.2023. L'aumento del Fondo per le EQ derivante dall'applicazione dell'art. 79 comma 3 CCNL 2019-2021 anno 2024 pari ad € 311,00 viene destinato alla retribuzione di risultato. La percentuale destinata alla retribuzione di risultato sulle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato, ai sensi dell'art. 17 del CCNL 16.11.2022, è del 21,09%.

Le parti concordano di aumentare la quota destinata alla retribuzione di risultato con le risorse già finalizzate al finanziamento della retribuzione di posizione in quel medesimo anno le quali, a consuntivo, risultino non essere state effettivamente utilizzate.

All.to: progetti performance organizzativa.

Letto, confermato e sottoscritto.

Santa Maria della Versa, 10 giugno 2024

La delegazione trattante di parte pubblica

F.to Dott.ssa Sabrina Siliberto

F.to Rag. Maria Cristina Calatroni

La delegazione sindacale

RSU

OO.SS. Territoriali

F.to Dott.ssa Erica Eisera

F.to Giuliana Scaglia - CSA –RAL

PRODUTTIVITA' ORGANIZZATIVA

POLIZIA LOCALE- SERVIZIO TECNICO -MANUTENTIVO

Totale budget: € 500,00

Dipendenti interessati: Simone Lanati – Braga Paolo

Progetto n. 1 Importo € 500,00

Dipendenti: Lanati Simone – Braga Paolo

Servizio supporto all'allestimento e servizio di vigilanza durante le manifestazioni estive anno 2024

Tempi realizzazione: anno 2024