

COMUNE DI SANTA MARIA DELLA VERSA PROVINCIA DI PAVIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2025-

(art. 79 del C.C.N.L.2019-2021 sottoscritto il 16.11.2022)

L'anno 2025, il giorno 19 del mese di dicembre, alle ore 9,30

Richiamato il precedente accordo in data 26 maggio 2025 – RINVIATO - contenente le richieste formulate dalle OO.SS.;

Richiamato il precedente accordo in data 13 giugno 2025 - RINVIATO -

Richiamato il precedente accordo in data 19 settembre 2025 – RINVIATO –

Richiamato il precedente accordo in data 24 ottobre 2025;

Tra la delegazione trattante di parte pubblica composta da:

- Dott.ssa Sabrina Siliberto (Segretario Comunale)
- Rag. Maria Cristina Calatroni (Responsabile del personale) -

e

la delegazione sindacale, regolarmente convocata, composta da:

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria: Savino Andrea

- le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:

- Stefania De Biase (CGIL)
- Pirri Daniele (CGIL)
- Nalin Roberta (CISL FP)

si conviene e si stipula quanto segue:

1. DISPOSIZIONI GENERALI

Richiamati:

- l'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 che prevede quanto segue: “*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.*”;
- l'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D.L. n. 34/2019, convertito con legge n. 58/2019 che recita: “*Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018*”;
- il D.M. 17.03.2020, “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, pubblicato nella Gazz. Uff. 27 aprile 2020, n. 108 nel quale viene specificato che: “*il limite al*

trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;
- il CCNL del Comparto Funzioni Locali siglato il 16.11.2022:

2. COSTITUZIONE FONDO INCENTIVANTE

Dato atto che:

- con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 52 del 15.05.2025, si provvedeva alla costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata anno 2025;
- La Giunta Comunale, con proprio atto n. 55 del 21.05.2025 ha nominato la delegazione trattante di parte pubblica;
- La Giunta Comunale, con proprio atto n. 56 del 26.05.2025 ha fissato gli indirizzi alla propria delegazione trattante per l'utilizzo del fondo salario accessorio;
- con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 54 del 26.05.2025 è stato rideterminato il Fondo per la contrattazione decentrata aggiungendo la quota di € 8.376,00 a norma dell'art. 14 comma 1-bis del D.L. 25/2025;
- con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 78 del 01.09.2025 è stata stata rideterminata la costituzione del fondo per politiche di sviluppo e risorse umane e per la produttività per l'anno 2025;
- la Giunta Comunale con proprio atto n. 139 del 18.12.2025 ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del CDI per l'anno 2025;

Dato atto che, a seguito della seduta del 26.05.2025 le risorse disponibili per la contrattazione sono state incrementate dei seguenti importi:

€ 519,00 compensi ISTAT per Censimento 2024

€ 408,00 Quota maggior incasso sanzioni C.D.S. per aumento Indennità di Servizio Esterno

€ 1.098,00 Incentivi ANPR

Dato atto che il Fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2025, di cui all'allegato "A" risulta così composto:

- quota stabile € 48.215,00

- quota variabile soggetta al limite della spesa del 2016: **€ 1.698,00** (di cui € 574,00 a disposizione per progetti - € 26,00 quale 70% degli incassi di spese per notifica anno 2024 - € 1.098,00 Incentivi ANPR);

- quota variabile non soggetta al limite della spesa del 2016: **€ 12.665,00** (di cui € 445,00 per economie fondo anno precedente, € 3.373,00 finanziati da risparmi fondo straordinari anno 2024, € 4.007,00 per incentivi per attività tecniche, € 3.447,00 per incentivo accertamento tributario IMU/TARI art.1 c. 1091 L.145/2018 - € 519,00 compensi ISTAT per Censimento 2024 - € 408,00 Quota maggior incasso sanzioni C.D.S. per aumento Ind. Servizio Esterno), € 466,00 quale quota art. 79 comma 3 anno 2025;

Totale fondo € 62.578,00

Decurtazione del Fondo ex art. 23, c. 2 D.L.svo 75/2017: - € 3.577,00

Totale fondo disponibile anno 2025: € 59.001,00

Fondo per le P.O. 32.929,00

Preso atto che dell'importo effettivo di costituzione del Fondo 2025, pari ad € 59.001,00, € 27.192,00 sono utilizzate per il finanziamento di:

P.E.O. anni precedenti (€ 18.674,00)

INDENNITA' DI COMPARTO (€ 6.200,00)

INQUADRAMENTI AGENTI P.M. (€ 68,00)

Art. 79 comma 1 bis CCNL 2019-2021 (€ 2.250,00)

mentre € 31.809,00 rimangono disponibili per la contrattazione decentrata;

3. TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE E COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'

Le parti, sulla base dei criteri e degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con la deliberazione G.C. n. 56 del 26.05.2025, prendono atto che una quota pari ad € 27.192,00, del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti "stabili":

	DESCRIZIONE	2025
DA PARTE STABILE	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (<i>ART. 80 C.1 CCNL 2019-2021</i>)	18.674,00
	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (<i>ART. 80 C.1 CCNL 2019-2021</i>)	6.200,00
	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (<i>ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000</i>) (<i>ART. 68 C.1 CCNL 2016-18</i>)	
	INQUADRAMENTO AGENTI P.M. CAT.C -(Art.7 c. 4 CCNL 1999)	68,00
	INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (<i>ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995</i>) (<i>ART. 68 C.1 CCNL 2016-18</i>)	
	ART. 79 COMMA 1BIS	2.250,00
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	27.192,00

Si da' atto che l'importo della progressione in pagamento è stato rettificato rispetto a quello indicato nella preintesa del 26.05.2025 per errore materiale di trascrizione.

L'economia di parte stabile utilizzabile per la contrattazione decentrata è pari ad **€ 18.544,00**.

Le somme a disposizione in parte variabile derivanti da risparmi dell'anno precedente sono pari ad € 3.818,00 (di cui € 445,00 per risparmi su indennità di rischio/disagio 2024, € 3.373,00 per economie fondo straordinari), € 466,00 per aumento ex art. 79 comma 3 anno 2025, € 408,00 per maggiori incassi sanzioni C.D.S.)

La somma a disposizione per la contrattazione è di € 23.236,00

Ritenuto opportuno stabilire per l'anno 2025 i seguenti valori per l'assegnazione di specifiche indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 2019-2021:

Dipendente	Area	Prof. professionale	Motivazione	Importo annuo 2025	Importo annuo 2024
Antoniotti Marco	Istruttori (ex C2)	Istruttore Tecnico	Punto di riferimento tecnico in procedimenti complessi - Coordinamento di altro personale	2.104,00	€1.300,00
Caroprese Angelo	Istruttori (ex C1)	Istruttore Tecnico	Punto di riferimento tecnico/amministrativo progetti PNRR	1.055,00	€ 650,00
Eisera Erica	Istruttori (ex C1)	Istruttore Amministrativo	Responsabile di procedimento in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione Istruttoria area tributi	2.104,00	€ 1.000,00
Scarani Luisa Maria	E.Q.(ex D1)	Esperto in Attività Contabili	Punto di riferimento amministrativo e contabile in procedimenti complessi – attribuzione di procedimenti afferenti a aree diverse	2.654,00	€ 1.800,00
Francesca Coladonato	Operatori Esperti (ex B4)	Collaboratore amministrativo	Compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe Responsabile procedimento SUAP	1.563,00	€ 800,00

Carla Agnetti	Operatori Esperti (ex B6)	Collaboratore amministrativo	Compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe Supporto al Responsabile in materia elettorale	1.563,00	€ 800,00
Braga Paolo	Operatori Esperti	Collaboratore Tecnico	Coordinamento di personale tecnico	1.111,00	
Totale				12.154,00	€ 6.350,00

- Art. 97 CCNL 2019-2021:

Dipendente	Area	Prof. professionale	Motivazione	Importo annuo 2025	Importo annuo 2024
Simone Lanati	Istruttori (ex C1)	Agente P.L.	Responsabile dei procedimenti Polizia Locale	€ 2.104,00	€ 1.100,00
Andrea Savino	Istruttori (ex C1)	Agente P.L.	Sostituzione del Responsabile dei procedimenti Polizia Locale	€ 180,00	====
				€ 2.284,00	€ 1.100,00

- Indennità condizioni di lavoro art 84 bis CCNL 2019-2021

Dipendente	Area	Prof. professionale	Motivazione	Importo annuo 2025	Importo annuo 2024
Braga Paolo	Operatori Esperti	Collaboratore Tecnico	Indennità di rischio	€ 517,00	€ 549,00
Cicchitto Sebastiano	Operatori Esperti	Collaboratore Tecnico	Indennità di rischio	€ 517,00	274,55
			Totale	€ 1.034,00	€ 823,55

.- maneggio valori € 408,00

Dipendente	Area	Prof. professionale	Motivazione	Importo annuo 2025	Importo annuo 2024
Scarani Luisa Maria					€

E.Q.(ex D1)	Esperto in Attività Contabili	Indennità maneggio valori	€ 408,00	434,00
		Totale	€ 408,00	€ 434,00

-- indennità di servizio esterno: € 816,00 (di cui € 408,00 finanziati con i proventi del codice della strada di cui all'art. 98, comma 1 lett. c) del CCNL 16 novembre 2022):

Dipendente	Area	Prof. professionale	Motivazione	Importo annuo 2025	Importo annuo 2024
Lanati Simone	Istruttori (ex C1)	Agente di Polizia Locale	Indennità di servizio esterno	€ 544,00	€ 289,00
Savino Andrea	Istruttori (ex C1)	Agente di Polizia Locale	Indennità di servizio esterno	€ 272,00	0
			Totale	€ 816,00	€ 289,00

Per un totale di € 16.696,00 come riassunto nella seguente tabella:

DESCRIZIONE	2025
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (Art. 84 bis CCNL 2019-2021)	2.258,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ' (Art. 84 CCNL 2019-2021))	12.154,00
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 100 CCNL 2019-2021)	-
INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (Art. 97 CCNL 2019-2021)	2.284,00
OTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITA' DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F	16.696,00

4. PROGRESSIONI ECONOMICHE NELLE CATEGORIE

Sulla base degli indirizzi contenuti nella deliberazione di G.C. n. 56 del 26.05.2025, per l'anno 2025 si prevedono n. 1 progressione nell'Area degli Istruttori e n. 1 progressione nell'Area degli Operatori Esperti.

5. PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE

Sulla base degli indirizzi contenuti nella deliberazione di G.C. n. 56 del 26.05.2025, per l'anno 2025 le parti concordano di destinare una quota di risorse di parte variabile per i seguenti progetti:

“Servizio di vigilanza durante le manifestazioni 2025”

Dipendente	Area	Prof. professionale	Importo
Lanati Simone	Istruttori (ex C1)	Agente di Polizia Locale	€ 700,00
Savino Andrea	Istruttori (ex C1)	Agente di Polizia Locale	

“Servizio di supporto all'allestimento durante le manifestazioni 2025”

Dipendente	Area	Prof. professionale	Importo
Braga Paolo	Operatori Esperti	Collaboratore Tecnico	€ 500,00
Cicchitto Sebastiano	Operatori Esperti	Collaboratore Tecnico	

“Servizio di supporto durante le manifestazioni 2025”

Francesca Coladonato	Operatori Esperti (ex B4)	Collaboratore amministrativo	€ 300,00
----------------------	---------------------------	------------------------------	----------

“Servizio notifica atti¹”

Dipendente	Area	Prof. professionale	Importo
Lanati Simone	Istruttori (ex C1)	Agente di Polizia Locale	
Cicchitto Sebastiano	Operatori Esperti	Collaboratore Tecnico	€ 600,00

Progetto Strade sicure:

Dipendente	Area	Prof. professionale	Importo
Savino Andrea	Istruttori (ex C1)	Agente di Polizia Locale	
Cicchitto Sebastiano	Operatori Esperti	Collaboratore Tecnico	1.000,00

Le parti concordano che le somme destinate alla performance pari ad € 1.516,00 vengano destinate alla incentivazione della performance individuale.

Le valutazioni saranno effettuate secondo di criteri stabiliti dalla G.C. con atto n. 39 del 16.04.2024.

L'importo messo a disposizione per le valutazioni individuali rispetta il limite previsto dall'articolo 80, comma 3 del CCNL 16.11.2022. Il limite minimo infatti ammonta ad € 1.385,00 (pari al 30% di € 4.616,00), come da seguente tabella:

¹ Con decreto n. 3 del 17.09.2025, il sig. Cicchitto Sebastiano (Area Operatori esperti, collaboratore tecnico) veniva nominato, a decorrere dal 01/10/2025, messo notificatore per tutti gli atti ad eccezione degli atti di P.G. e di quelli di competenza dell'ufficio di polizia locale. A decorrere dal 01/11/2025, il sig. Lanati Simone (Area Istruttori, Agente polizia locale), nominato con decreto n. 5 del 31/07/2020, mantiene pertanto le funzioni di messo notificatore per gli atti di P.G. e di competenza dell'ufficio di polizia locale.

ART. 80 COMMA 2 DEL CCNL 2019-2021	ANNO 2025
QUOTA ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE E ANNO CORRENTE- (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)	1.301,00
a) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	
b) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (7) (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)	
d) IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA pari alle mensilità residue dopo cessazione, anno success. cessazione (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)	
e) ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ACC. A CONSUNTIVO - (Art.79 comma 2 lett d))	3.373,00
h) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	
i) NUOVI SERVIZI E RIORG. SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C. 3 Lett. i) e C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)	
j) EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)	
k) INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18)	
Art 79 c 3	466,00
Economie parte variabile soggetta al limite	574,00
TOTALE	5.714,00
Decurtazione per rispetto limite 2016	1.098,00
Totale	4.616,00

Per l'attribuzione della maggiorazione prevista dall'articolo 81 del CCNL 16.11.2023 si definisce, ai sensi del comma 3, in 3 il numero dei dipendenti, uno per servizio, cui la maggiorazione potrà essere attribuita, mentre si stabilisce nel 30% il valore medio dei premi attribuiti ai sensi dell'articolo 81, comma 2 dell'ultimo CCNL.

6. COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

Rimane, per compensi previsti da specifiche previsioni di legge, la parte di salario accessorio di seguito illustrata:

DESCRIZIONE	2025
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (dell'art. 45 del D. Lgs. 31 marzo 2023, n. 36)	-
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	519,00
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (Art.80, comma 2 lett h)	26,00
INCENTIVO ACCERTAMENTI IMU/TARI (Art. 1 c. 1091 L. 145/2018)	3.447,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) fino al 31.12.2017	4.007,00
INCENTIVI A.N.P.R.	1.098,00
TOTALE RISORSE	9.097,00

7. RETRIBUZIONE DI RISULTATO INCARICHI DI EQ

La graduazione delle indennità di posizione per i titolari di incarichi di EQ, a sensi dell'art. 17, comma 2 del CCNL 16.11.2022 è stata approvata con deliberazione di G.C. n. 81 del 09.08.2023.

Il Fondo per le EQ viene aumentato delle seguenti quote:

- Art. 79 comma 3 CCNL 2019-2021 anno 2025 pari ad € 311,00
- Art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019 pari ad € 2.489,00
- Art. 14 comma 1-bis del D.L. 25/2025 pari ad € 2.235,00
- Decurtazione per superamento del limite 2016 per maggiorazione Ind. di Posizione Segretario Comunale – 731,00

per un totale di € 4.304,00.

Tale somma viene destinata alla retribuzione di risultato. La percentuale destinata alla retribuzione di risultato sulle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato, ai sensi dell'art. 17 del CCNL 16.11.2022, è del 30,46 %.

8. DESTINAZIONE RISORSE EX ART. 208 AL FONDO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE PERSEO-SIRIO

Le parti concordano di istituire e regolamentare l'utilizzo dei proventi di cui all'art. 208 commi 4 lett. c), e 5, del D.Lgs. n. 285/1992 per le finalità di cui all'art. 98 comma 1, lett. a) del CCNL 16 novembre 2022 (erogazione contributi datoriali al Fondo di previdenza complementare Perseo - Sirio) definendo un importo pari al 5% degli incassi delle sanzioni di cui all'art. 208 commi 4 lett. c), e 5, del D.Lgs. n. 285/1992;

9. MODIFICHE AL CDI 2023-2025 – PARTE NORMATIVA

Le parti concordano:

- di modificare dell'art. 19, comma 8 del Contratto Decentrativo di parte normativa sottoscritto il 23.12.2023 specificando che il numero massimo di soggetti che potranno beneficiare della maggiorazione è definito in n. 3 unità, 1 (una) per servizio;
- di sostituire all'art. 20, comma 5 lett. a) del CDI 2023-2025 – Parte Normativa sottoscritto in data 21.12.2023 le parole “ultimi 2 (due) anni” con le parole “ultimi 4 (quattro) anni”;
- di modificare l'art. 22, punto 4) del Contratto Decentrativo di parte normativa sottoscritto il 23.12.2023 elevando l'importo massimo erogabile nell'area degli operatori esperti da € 1300,00 a € 1.600,00;
- di modificare l'art. 26, punto 3) elevando l'indennità di servizio esterno da € 1,00 a € 2,00 al giorno da finanziare per l'anno 2025 con i proventi del codice della strada per la quota eccedente le riscossioni anno 2024 rispetto all'anno 2023 (Art. 98, comma 1 lett. c) del CCNL 16 novembre 2022)

10. DISCIPLINA PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Le parti, a seguito di confronto, concordano di sottoporre alla Giunta Comunale per l'approvazione, l'allegato regolamento per l'attribuzione dell'indennità di specifiche responsabilità che integra e dettaglia la disciplina dell'Art. 22 del CDI 2023-2025 – Parte Normativa, mantenendo la scheda di valutazione unica.

11. DISCIPLINA PER L'EROGAZIONE DEI COMPENSI ISTAT, INCENTIVI ANPR E FONDO PERSEO SIRIO

Le parti, a seguito di confronto, concordano che l'erogazione dei compensi Istat, incentivi ANPR e la destinazione delle risorse ex art. 208 del D.Lgs. n. 285/1992 al fondo Perseo-Sirio, avverrà previa approvazione di appositi regolamenti da sottoporre alla Giunta comunale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Santa Maria della Versa, 19 dicembre 2025

La delegazione trattante di parte pubblica

F.to Dott.ssa Sabrina Siliberto _____

F.to Rag. Maria Cristina Calatroni _____

La delegazione sindacale

RSU

OO.SS. Territoriali

F.to Andrea Savino

F.to Stefania De Biase (CGIL)

F.to Pirri Daniele (CGIL)

F.to Roberta Nalin (CISL)