



Comune di Santa Maria della Versa

(Provincia di Pavia)

Piazza Ammiraglio Faravelli, 1

Cod.Fiscale/P.Iva: 01484840184

Tel n: 0385/278011-278220 – Fax n: 0385/79622

C.A.P. 27047

COPIA

Codice ente	11280.
DELIBERAZIONE N. 19	
Soggetta invio capigruppo	☒

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: CONFERMA PROPRIO SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ANCHE PER L'ANNO 2020.

L'anno 2020 addì diciassette del mese di marzo alle ore 11:26 nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

Nome	Funzione	Presenza
RICCARDI STEFANO	Sindaco	NO
MAINI ENRICA	Assessore	SI
DESIMONI LUCA	Assessore	SI

Totale presenti 2

Totale assenti 1

Partecipa alla adunanza il Segretario Comunale Sig. dott.ssa Sabrina Siliberto il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Stefano Riccardi nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 116 del 29/12/2017, con la quale si era approvato il sistema di valutazione della performance vigente dall'anno 2018;

Richiamati gli articoli 48 e 89 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e sue modificazioni e le disposizioni dello Statuto Comunale in materia di organizzazione, programmazione e controllo;

Preso atto che il Sindaco, nel rispetto di quanto previsto dal succitato testo regolamentare e di quanto indicato nella delibera G.C. n. 12 del 25 Gennaio 2019, di adesione al progetto relativo al Servizio di supporto per la gestione della performance e nucleo di valutazione, predisposto da Lega dei Comuni di Pavia a favore dei Comuni aderenti, ha conseguentemente costituito, con proprio Decreto n. 1 del 30.01.2019, il Nucleo di valutazione dell'Ente;

Richiamata la circolare del 09.01.2019, con cui la Funzione Pubblica ricorda che, ai sensi dell'art. 7, comma 1 del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, le amministrazioni pubbliche *"adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance ... Qualora, invece, l'amministrazione ritenga che non vi sia l'esigenza di aggiornare il SMVP occorre comunque fare una comunicazione allo scrivente Ufficio, previa acquisizione dell'assenso dell'OIV, e darne evidenza, allo stesso modo, nel Portale della performance e nella sezione Amministrazione trasparente del sito web istituzionale."*;

Dato atto che la vigente metodologia di valutazione della performance dell'Ente, approvata con delibera di G.C. n. 116 del 29.12.2017, veniva redatta in coerenza con i contenuti della delega di cui alla legge n. 124/2015 sulla riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche e dei relativi decreti attuativi, d.lgs. n. 74/2017 e d.lgs. n. 75/2017;

Reputato che la metodologia stessa possa continuare, anche per l'anno 2019, a dispiegare efficacemente i propri effetti, risultando la stessa conforme al vigente quadro normativo in materia e possedendo caratteristiche che la rendono pure compatibile e coerente con i contenuti del nuovo Contratto nazionale di lavoro per il personale del comparto Funzioni locali, sottoscritto definitivamente il 21.05.2018;

Dato atto che dei contenuti di tale testo è stata fornita la preventiva informazione alle rappresentanze sindacali, ai sensi delle vigenti disposizioni;

Dato atto che sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto sono stati richiesti ed espressi dal competente responsabile di servizio, ai sensi dell'art. 49 – comma 1 - e ai sensi dell'art. 147 bis., comma 1, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e/ o integrazioni, i seguenti pareri inseriti nella relativa deliberazione:

- Parere in ordine alla regolarità tecnica: PARERE FAVOREVOLE, da parte del Responsabile del Servizio Personale;
- PARERE FAVOREVOLE reso dal membro esterno del Nucleo di Valutazione;
- PARERE FAVOREVOLE reso dal Segretario Comunale, Presidente del Nucleo di Valutazione;

Dato atto che non viene richiesto il parere di regolarità contabile, non comportando l'approvazione del presente atto oneri per l'Ente;

Visti:

- Il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.;
- Il D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m.i.;
- Il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 e s.m.i.;
- Il D.Lgs. 25/05/2017 n. 74;
- Il D.Lgs. 25/05/2017 n. 75;
- Il CCNL relativo al comparto Funzioni locali del 21/05/2018;

Con votazione resa in forma palese, con voti unanimi favorevoli espressi per alzata di mano,

DELIBERA

per tutto quanto in premessa,

1. Di confermare, anche per l'anno 2020, il sistema di valutazione della performance dell'Ente, approvato con delibera di G.C. n. 116 del 29/12/2017;

SUCCESSIVAMENTE

Attesa l'urgenza;

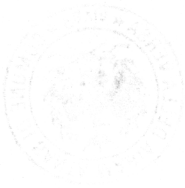
Ritenuta la necessità di dare immediata attuazione al presente provvedimento;

Visto l'art. 134 – comma 4 – del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Con separata votazione, con voti unanimi favorevoli, resi nei modi e termini di legge,

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile.



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto : CONFERMA PROPRIO SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA
PERFORMANCE ANCHE PER L'ANNO 2020.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Santa Maria della Versa, 04/03/2020

Il Responsabile Servizio Finanziario
Rag. Calatroni Maria Cristina



Gent.ma
dott.ssa Sabrina Siliberto
Segretario del Comune di
S. Maria della Versa (PV)

Oggetto: 1° comma dell'articolo 7 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dall'articolo 5, comma 1, lett. a), d.lgs. 25 maggio 2017, n. 74. Parere relativo al vigente sistema valutazione della performance.

Con riguardo alla vigente metodologia di valutazione della performance dell'Ente, ritengo – a seguito dell'esame condotto, secondo quanto previsto dalla norma citata in oggetto – che la metodologia stessa possa continuare, anche per l'anno 2020, a dispiegare efficacemente i propri effetti, risultando, a mio avviso, sicuramente conforme al vigente quadro normativo in materia e possedendo caratteristiche che la rendono pure compatibile e coerente con i contenuti del nuovo Contratto nazionale di lavoro per il personale del comparto Funzioni locali, sottoscritto definitivamente il 21.05.2018.

Mi impegno, in ogni caso, pur ritenendo che una certa stabilità del sistema costituisca un elemento di garanzia rispetto a qualità ed efficacia del processo valutativo, a riesaminare, nel corso dell'anno, la predetta metodologia, per rilevarne le esigenze di aggiornamento e sviluppo, in relazione al permanere dei positivi effetti – sin qui rilevati – della sua concreta applicazione, valutandola e comparandola con le esperienze di altre amministrazioni ed anche rileggendola alla luce degli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica (recentemente pervenuti con le “Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale”, n. 5 del dicembre 2019 oltre alle “Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche”, n. 4 del novembre 2019), per gli aspetti direttamente applicabili agli enti locali di minori dimensioni.

Fidenza, 28 febbraio 2020

L'Esperto esterno del Nucleo di valutazione
Sottoscritta da Andrea Antelmi, con firma digitale

COMUNE DI SANTA MARIA DELLA VERSA
Provincia di Pavia

Prot. com.842.....

Santa Maria della Versa, 28.02.2020

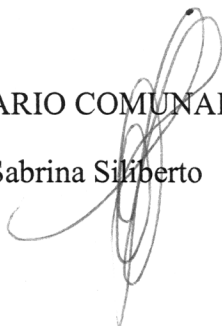
Alla Giunta Comunale

Oggetto: 1° comma dell'articolo 7 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dall'articolo 5, comma 1, lett. a), d.lgs. 25 maggio 2017, n. 74. Parere relativo al vigente sistema valutazione della performance.

In riferimento alla vigente metodologia di valutazione della performance dell'Ente, approvata con delibera di G.C. n. 116 del 29.12.2017 e redatta in coerenza con i contenuti della delega di cui alla legge n. 124/2015 sulla riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche e dei relativi decreti attuativi, d.lgs. n. 74/2017 e d.lgs. n. 75/2017, in qualità di Presidente dell'OIV nominato con decreto del Sindaco n. 1 del 30.01.2019, si reputa che la metodologia stessa possa continuare, anche per l'anno 2020, a dispiegare efficacemente i propri effetti. La stessa risulta conforme al vigente quadro normativo in materia e possiede caratteristiche che la rendono pure compatibile e coerente con i contenuti del nuovo Contratto nazionale di lavoro per il personale del comparto Funzioni locali, sottoscritto definitivamente il 21.05.2018.

IL SEGRETARIO COMUNALE

dott.ssa Sabrina Siliberto



Il presente verbale viene così sottoscritto:

Il Presidente
F.to ENRICA MAINI

Il Segretario Comunale
F.to DOTT.SSA SABRINA SILIBERTO

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

- ☐ Ai sensi dell'art. 124, comma 1°, D.Lgs. 267/2000 viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi
- ☐ E' stata comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiglieri ai sensi dell'art. 125, Comma 1°, D.Lgs. 267/2000, in elenco

Santa Maria della Versa, 28 APR. 2020

Il Segretario Comunale
F.to DOTT.SSA SABRINA SILIBERTO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Divenuta esecutiva il giorno _____ decorsi dieci giorni dalla sua pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente.
(art. 134, commi 3 e 4, del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267)

Santa Maria della Versa,

Il Segretario Comunale
F.to DOTT.SSA SABRINA SILIBERTO

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Santa Maria della Versa, 28 APR. 2020

Il Segretario Comunale
dott.ssa Sabrina Siliberto

