



Comune di Santa Maria della Versa

(Provincia di Pavia)

Piazza Ammiraglio Faravelli, 1

Cod.Fiscale/P.Iva: 01484840184

Tel n: 0385/278011-278220 – Fax n: 0385/79622

C.A.P. 27047

COPIA

Codice ente	11280.
DELIBERAZIONE N. 81	
Soggetta invio capigruppo	<input checked="" type="checkbox"/>

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DELL'AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E DELLA METODOLOGIA DI PESATURA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI OGGETTO DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQ).

L'anno 2023 addì nove del mese di Agosto alle ore 21:50 nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

Nome	Funzione	Presenza
RICCARDI STEFANO	Sindaco	SI
MAINI ENRICA	Assessore	SI
DESIMONI LUCA	Assessore	SI

Totale presenti 3

Totale assenti 0

Partecipa alla adunanza il Segretario Comunale Sig. dott.ssa Sabrina Siliberto il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Stefano Riccardi nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

La Giunta comunale

Richiamati gli articoli 48 e 89 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e sue modificazioni e le disposizioni dello Statuto Comunale in materia di organizzazione, programmazione e controllo;

Richiamata la delibera G.C. n. 79 del 14.07.1998 e ss.mm.ii, con la quale è stato approvato il regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Preso atto che il Sindaco, nel rispetto di quanto previsto dal succitato testo regolamentare e di quanto indicato nella delibera G.C. n. 116 del 06.12.2022, di adesione al progetto relativo al Servizio di supporto per la gestione della performance e nucleo di valutazione, predisposto da Lega dei Comuni di Pavia a favore dei Comuni aderenti, ha conseguentemente costituito, con proprio Decreto n. 2 del 10.06.2023, il Nucleo di valutazione dell'Ente;

Rilevato che il predetto Regolamento stabilisce, tra l'altro, che il Nucleo di valutazione proponga alla Giunta Comunale il sistema di valutazione dei soggetti con funzioni di direzione e dei dipendenti;

Acquisita, pertanto, alla luce di quanto sopra ricordato, la relativa, nuova proposta concernente l'aggiornamento del sistema di valutazione della performance, formulata dal Nucleo di valutazione dell'Ente, come da allegato sub A alla presente deliberazione (costituito dal documento principale e dalle relative schede), frutto della collaborazione con Lega dei Comuni di Pavia, nell'ambito del richiamato progetto, la quale conferma la precedente impostazione, in coerenza con le succitate disposizioni legislative e contrattuali, comprese quelle in materia di semplificazione e innovazione digitale, con particolare riguardo al tema dell'osservanza dei tempi di conclusione dei procedimenti amministrativi, ma ne riallinea i contenuti alle predette disposizioni in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);

Valutato come tale metodologia risponda puntualmente alle nuove disposizioni introdotte dal legislatore e come essa, pur essendo in continuità con quella preesistente, ne costituisca una necessaria evoluzione, nel rispetto del contesto sopra delineato, risultando, quindi, del tutto idonea a sostituirla, a partire dall'anno 2023;

Acquisita, inoltre, la proposta di adeguamento della metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni di responsabilità di struttura dell'Ente, sempre formulata dal Nucleo di valutazione e anch'essa frutto della collaborazione con Lega dei Comuni di Pavia, nell'ambito del richiamato progetto, come da allegato sub B alla presente deliberazione, che ne allinea i contenuti al nuovo ordinamento professionale, introdotto, a decorrere dal 1° aprile 2023, dal suddetto CCNL del 16.11.2022, con la riconduzione dei precedenti incarichi di posizione organizzativa alla nuova tipologia degli incarichi di elevata qualificazione (EQ);

Valutato come anche la surrichiamata proposta risulti pienamente rispettosa della nuova disciplina del Contratto nazionale di lavoro e sicuramente funzionale all'esigenza di apprezzare obiettivamente la rilevanza delle posizioni di responsabilità dell'Ente;

Dato atto che delle predette proposte è stata fornita la preventiva informazione alle rappresentanze sindacali, ai sensi della vigente disciplina contrattuale, con nota prot. com. n. 3346 del 28.07.2023, alla quale non è seguita richiesta di confronto;

Visto il favorevole parere reso dal Responsabile del servizio Personale (in ordine alla regolarità tecnica), ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 267/00, dando atto che non viene acquisito il parere in ordine alla regolarità contabile, non comportando l'approvazione del presente atto alcun onere per l'Ente;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nelle forme di legge

DELIBERA

per tutto quanto detto in premessa,

1. di approvare l'aggiornamento del sistema di valutazione della performance dell'Ente, come da allegato sub A (costituito dal documento principale e dalle relative schede), parte integrante della presente deliberazione, il quale, per quanto motivato in narrativa e per la sostanziale continuità con il precedente sistema, lo sostituisce già dall'anno 2023;
2. di approvare la metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), come da allegato sub B, anch'esso parte integrante della presente deliberazione, che, per effetto di quanto previsto dal CCNL del 16.11.2022, sostituisce dal 1° aprile 2023, la precedente metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative;

affidare la concreta attuazione delle suddette metodologie al Segretario comunale e ai competenti responsabili dell'Ente, nel rispetto di quanto previsto dalla disciplina di legge, regolamentare e attuale in materia.

Declarare, stante l'urgenza di provvedere, l'immediata eseguibilità del presente atto, ai sensi dell'art. 4 comma, del D.Lgs. 267/00.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto : APPROVAZIONE DELL'AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E DELLA METODOLOGIA DI PESATURA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI OGGETTO DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQ).

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Santa Maria della Versa, 09/08/2023

Il Responsabile Servizio Finanziario
Rag. Calatroni Maria Cristina



Il presente verbale viene così sottoscritto:

Il Presidente
F.to STEFANO RICCARDI

Il Segretario Comunale
F.to DOTT.SSA SABRINA SILIBERTO

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

- Ai sensi dell'art. 124, comma 1°, D.Lgs. 267/2000 viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi
- E' stata comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiglieri ai sensi dell'art. 125, Comma 1°, D.Lgs. 267/2000, in elenco

Santa Maria della Versa, 07 SET. 2023

Il Segretario Comunale
F.to DOTT.SSA SABRINA SILIBERTO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Diventa esecutiva il giorno _____ **decorsi dieci giorni** dalla sua pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente.
(art. 134, commi 3 e 4, del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267)

Santa Maria della Versa,

Il Segretario Comunale
F.to DOTT.SSA SABRINA SILIBERTO

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Santa Maria della Versa, 07 SET. 2023

Il Segretario Comunale
dott.ssa Sabrina Siliberto

