



# Comune di Santa Maria della Versa

(Provincia di Pavia)

Piazza Ammiraglio Faravelli, 1

Cod.Fiscale/P.Iva: 01484840184

Tel n: 0385/278011-278220 – Fax n: 0385/79622

C.A.P. 27047

COPIA

Codice ente	11280.
DELIBERAZIONE N. 116	
Soggetta invio capigruppo <input checked="" type="checkbox"/>	

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE, VIGENTE DALL'ANNO 2018.

L'anno 2017 addì ventinove del mese di dicembre alle ore 11:47 nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

Nome	Funzione	Presenza
ORDALI MAURIZIO	Sindaco	SI
LANATI ELENA MARIA	Vice Sindaco	SI
RICCARDI STEFANO	Assessore	SI

Totale presenti 3

Totale assenti 0

Partecipa alla adunanza il Segretario Comunale Sig. dott.ssa Sabrina Siliberto il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Ordali Maurizio nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE, VIGENTE DALL'ANNO 2018**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**Richiamati** gli articoli 48 e 89 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e sue modificazioni e le disposizioni dello Statuto Comunale in materia di organizzazione, programmazione e controllo;

**Preso atto** che, ai sensi delle precitate disposizioni, il Consiglio Comunale ha approvato la deliberazione n. 32 del 29.11.2010 ad oggetto: *"Criteri generali per l'integrazione e l'adeguamento del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi con riguardo al recepimento dei contenuti e dei principi del d.lgs. 27.10.2009 n. 150"*;

**Dato atto** che, in forza delle disposizioni normative vigenti e, comunque, nel rigoroso rispetto dei predetti criteri generali, la Giunta ha provveduto, con deliberazione n.79 del 14.07.1998, modificata con deliberazione n. 49 del 14.10.2010, all'approvazione del Regolamento di organizzazione dell'Ente;

**Ricordato** che, nel corso del 2017, sono state introdotte importanti modificazioni al quadro legislativo in materia di organizzazione, gestione e valutazione delle risorse umane delle amministrazioni pubbliche, con l'approvazione, nello specifico, dei seguenti decreti legislativi:

- d.lgs. 25 maggio 2017, n. 74, recante: *"Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124."*;
  - d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, recante: *"Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche."*;
- entrati in vigore, entrambi, il 22 giugno 2017;

**Evidenziato**, in particolare:

- che le disposizioni del d.lgs. n. 150/2009 – come innovato dal d.lgs. n. 74/2017 – di diretta applicazione per gli enti locali sono quelle indicate dagli articoli 16 e 31 dello stesso decreto legislativo;
- che l'art. 18, 2° comma, del d.lgs. n. 74/2017, rubricato: *"Disposizioni transitorie e finali"*, stabilisce testualmente: *"2. Le regioni e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal presente decreto, entro sei mesi dall'entrata in vigore del presente decreto. Nelle more del predetto adeguamento, si applicano le disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto; decorso il termine fissato per l'adeguamento si applicano le disposizioni previste nel presente decreto fino all'emanazione della disciplina regionale e locale."*;

**Visto**, pertanto, il nuovo sistema di valutazione della performance, come da allegato alla presente deliberazione, redatto in coerenza con i contenuti della delega di cui alla legge n. 124/2015 sulla riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche e dei relativi decreti attuativi, d.lgs. n. 74/2017 e d.lgs. n. 75/2017, nelle more del rinnovo del contratto nazionale di lavoro, fatti salvi i previsti indirizzi e modelli che saranno definiti dal Dipartimento della funzione pubblica e in attesa delle linee guida da adottarsi, su base triennale, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, ai sensi del predetto d.lgs. n. 74/2017, da cui potrà discendere l'eventuale, ulteriore adeguamento del sistema stesso;

**Valutato** come tale metodologia risponda puntualmente alle nuove disposizioni introdotte dal legislatore delegato e come essa, pur essendo in continuità con il preesistente sistema, ne costituisca una evoluzione, risultando quindi del tutto idonea a sostituirlo integralmente, a partire dall'anno 2018;

**Dato atto** che dei contenuti di tale, nuovo sistema è stata fornita la preventiva informazione alle rappresentanze sindacali (nota prot. com. n. 5229 del 19.12.2017), ai sensi delle vigenti disposizioni;

**Acquisito** il parere di regolarità tecnica (Responsabile del Servizio Personale), ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 267/00, dando atto che non viene acquisito il parere di regolarità contabile, non comportando l'approvazione del presente atto oneri per l'Ente;

Tutto ciò premesso

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nelle forme di legge

### **DELIBERA**

per tutto quanto detto in premessa,

1. di approvare l'allegato sistema di valutazione della performance dell'Ente, il quale, per quanto motivato in narrativa, sostituisce integralmente, con decorrenza dalla valutazione della performance dell'anno 2018, quello precedentemente vigente;
2. di dare atto che la concreta attuazione di tale sistema avverrà nel rispetto di quanto previsto dalla disciplina di legge, regolamentare e contrattuale in materia.
3. Di dichiarare, stante l'urgenza di provvedere, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4 comma, del D.Lgs. 267/00.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto :        APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA  
PERFORMANCE, VIGENTE DALL'ANNO 2018.

---

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Si esprime favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Santa Maria della Versa, 23/12/2017

Il Responsabile Servizio Finanziario  
Rag. Calatroni Maria Cristina



Il presente verbale viene così sottoscritto:

Il Presidente  
F.to ORDALI MAURIZIO

Il Segretario Comunale  
F.to DOTT.SSA SABRINA SILIBERTO

---

### RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

- Ai sensi dell'art. 124, comma 1°, D.Lgs. 267/2000 viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi
- E' stata comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiglieri ai sensi dell'art. 125, Comma 1°, D.Lgs. 267/2000, in elenco

Santa Maria della Versa, 26 GEN. 2018

Il Segretario Comunale  
F.to DOTT.SSA SABRINA SILIBERTO

---

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Diventa esecutiva il giorno \_\_\_\_\_ decorsi dieci giorni dalla sua pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente (art. 134, commi 3 e 4, del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267)

Santa Maria della Versa,

Il Segretario Comunale  
F.to DOTT.SSA SABRINA SILIBERTO

---

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Santa Maria della Versa, 26 GEN. 2018

Il Segretario Comunale  
dott.ssa Sabrina Siliberto

