

Comune di Santa Maria della Versa

Revisore Unico

Verbale n. 10 del 19.04.2024

Il sottoscritto revisore unico del Comune di Santa Maria della Versa

VISTI

– l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, secondo cui gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

– l'art. 39, comma 1, della Legge 449/1997, secondo cui al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 482/1968;

– gli artt. 6, 6-ter e 35 del D.lgs. 165/2001;

– l'art. 3, comma 5-bis, D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, ha introdotto il comma 557-quater alla Legge 296/2006 che dispone che: "A decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione";

– l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 il quale dispone ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali prevedendo che "I comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione";

– il decreto 17 marzo 2020 il quale, in attuazione delle disposizioni previste dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, ha stabilito le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;

- l'art. 6, cc.1-4 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che introduce il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

– il D. Lgs. 267/2000;

– lo Statuto Comunale;

- il regolamento comunale per l'ordinamento degli Uffici e Servizi
- La dichiarazione prot. 87 in data 09.01.2024 del Responsabile del Servizio Personale in merito alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale di cui all'art. 6 comma 1, terzo e quarto periodo del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;
- Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 23.02.2024 di approvazione del PIAO 2024/2026;
- Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale di modifica della sezione 3.3 del PIAO 2024-2026;
- Visti in particolare:
 1. l'allegato 5 "Prospetto analitico sul rispetto dei limiti di spesa di personale ai sensi dell'art. 1 c. 557 della L. 296/2006";
 2. l'allegato 6 contenente lo schema di calcolo del limite di spesa per assunzioni, secondo il D.M. del 17.03.2020;
 3. l'allegato 6-bis contenente la proiezione del calcolo del limite di spesa per assunzioni, secondo il D.M. del 17.03.2020 a regime;

PRESO ATTO

- che non si sono registrate condizioni di eccedenza di personale;
- che per il triennio 2024-2026 sono previste le seguenti assunzioni:

ANNO	AREA	PROFILO PROF.LE	TIPOLOGIA DI CONTRATTO	NUMERO DI POSTI
2024	Area degli Operatori Esperti (Ex Cat. B3)	Collaboratore tecnico-manutentivo	A tempo pieno ed indeterminato	1
	Area degli Istruttori (Ex Cat. C1)	Agente di Polizia Locale	A tempo pieno ed indeterminato	1
	Area degli Istruttori (Ex Cat. C1)	Istruttore Amministrativo	A tempo pieno ed indeterminato	1
	Area dei Funzionari ed EQ	Specialista in attività amministrativo-contabili	A tempo pieno ed indeterminato	1
2025	--	--	--	--
2026	--	--	--	--

- che, in base ai dati dell'ultimo rendiconto approvato (Esercizio 2023) il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti, pari al 26,68% colloca l'Ente al disotto della percentuale minima (27,60%);
- Dato atto che in sede di prima applicazione del DM 17.03.2000, per l'anno 2024 l'Ente può aumentare la spesa di personale di una percentuale massima del 30%;
-

ESAMINATI

4. l'allegato 5 "Prospetto analitico sul rispetto dei limiti di spesa di personale ai sensi dell'art. 1 c. 557 della L. 296/2006";
5. l'allegato 6 contenente lo schema di calcolo del limite di spesa per assunzioni, secondo il D.M. del 17.03.2020;
6. l'allegato 6- bis contenente la proiezione del calcolo del limite di spesa per assunzioni tenuto conto della spesa di personale a regime con le nuove assunzioni programmate;
7. il Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2024-2026 (Sezione 3.3 del PIAO 2024-2026);

il sottoscritto Revisore unico

ESPRIME

il proprio parere favorevole in ordine al prospetto analitico sul rispetto dei limiti di spesa di personale ai sensi dell'art. 1 c. 557 della L. 296/2006, contenente altresì lo schema di calcolo del limite di spesa per assunzioni, secondo il D.M. del 17.03.2020 ai fini del suo inserimento nel PIAO 2024-2026.

Santa Maria della Versa,

Dr. Luca Bassi
Revisore Unico



