

COMUNE DI SANTA MARIA DELLA VERSA

Provincia di Pavia

Parere n. 12 del 14.07.2023

OGGETTO: Parere dell'Organo di Revisione sulla "Costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo e risorse umane e per la produttività – Anno 2023 (Art. 79 CCNL stipulato il 16.1.2022)".

Il sottoscritto Luca Bassi, in qualità di Revisore Unico, in merito all'argomento in oggetto:

PREMESSO

che il D.Lgs n. 165/2001

- all'art. 40, comma 3 quinquies, prevede in particolare che: *"Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione"*;
- all'art. 40 bis, comma 1, "Controlli in materia di contrattazione integrativa" dispone che: *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, ..."*;
- all'art. 48, comma 6, dello stesso decreto, viene sancito che *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40, comma 3, è effettuato dal collegio dei revisori"*;

ESAMINATA

la documentazione ricevuta dall'Ente, nello specifico:

- determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario;
- prospetto di costituzione del Fondo Risorse Decentrate (Allegato A);
- prospetto calcolo aumento del Fondo ex art. 33 c.2 D.L. 34/2019 (D.M. 17.03.2020). (Allegato B);

che dalla stessa documentazione si determina di quantificare, per l'anno 2023, le "Risorse decentrate" da destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, nell'importo complessivo di € 84.738,77, così suddiviso:

Descrizione	Importo
A) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	41.682,47
B) Risorse variabili	
Somme non utilizzate anno precedente	278,88
Economia straordinari anno precedente	1.324,43
Quota di parte variabile soggetta al limite – da destinare	492,57
Compensi messi notificatori	133,52
Incentivo accertamento tributi IMU/TARI	4.351,17
Art. 79 c. 1 lett.b CCNL 2019-2021 € 84,50 Annualità 2021-2022 una tantum	1.943,50
Art. 79 comma 3 0,22% M.S. 2018	466,30
Decurtazione per rispetto limite art. 23 c.2 D. Lgs. 75/2017	- 2.478,89
TOTALE	
Fondo Posizioni organizzative finanziato in bilancio	30.180,43
Fondo per compensi lavoro straordinario	6.364,39
TOTALE	84.738,77

VISTO

- il D. Lgs. 165/2001 che impone a tutte le amministrazioni la costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate il quale costituisce presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- il C.C.N.L. relativo al comparto Funzioni Locali, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21/05/2018 ed in particolare l'art. 67 che disciplina le modalità di costituzione del Fondo Risorse Decentrate;

CONSIDERATO

- il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario in corso approvato con deliberazione del C.C. n. 10 del 22.04.2023;
- il D.U.P. 2023-2025 approvato con deliberazione del C.C. n. 9 del 22.04.2023 e ss.mm.
- il P.E.G. 202 approvato con deliberazione della G.C. n. 41 del 22.04.2023 e ss.mm.ii.
- i richiami normativi citati nella determinazione del responsabile del Servizio Finanziario in materia di risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività da parte dell'Ente Locale;

VERIFICATO

- che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;
- che viene mantenuto il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017 come modificato dall'art. l'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D.L. 34/2019;

ESPRIME

parere favorevole sulla in merito alle "Risorse decentrate" da destinare alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività quantificate nell'importo complessivo di € **84.738,77** e sulla compatibilità finanziaria del fondo per la contrattazione integrativa per il personale non dirigente del Comune di Santa Maria della Versa relativamente all'anno 2023, in quanto risultano rispettati i vincoli normativi e di bilancio.

Santa Maria della Versa, 14.07.2023

Il Revisore Unico

Dr. Luca Bassi

