

Egr. Sig. **SINDACO COMUNE  
DI SANTA MARIA DELLA VERSA**  
Piazza Ammiraglio Faravelli n. 1  
20066 SANTA MARIA DV (PV)

**PARERE SULLA PROPOSTA DI ADOZIONE DEL PIAO  
PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE  
TRIENNIO 2025-2027**

Il sottoscritto dott. AURELIO BIZIOLI in qualità di Revisore dei Conti del COMUNE DI SANTA MARIA DELLA VERSA, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 14 del 27/05/2024 per il periodo 28/06/2024 – 27/06/2027;

**PRESO IN CARICO**

in data 13/03/2025 la proposta di adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025-2027 che include, alla sezione 3.3, il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP) e il Piano annuale;

**PREMESSO CHE**

a - l'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito dalla Legge n. 113/2021, ha introdotto l'obbligo per le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, con più di cinquanta dipendenti, di adottare ogni anno il Piano integrato di attività e organizzazione, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del D. Lgs. n. 150/2009 e della Legge n. 190/2012;

b - con il D.P.R. n. 81/2022 è stato approvato il Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

c - con il D.M. n. 132/2022 è stato approvato il Regolamento recante la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione,

d - il PIAO ha durata triennale ed è aggiornato annualmente e che compete all'organo di revisione l'espressione del parere relativamente alla sezione 3.3 del PIAO, relativa al Piano triennale del fabbisogno del personale e il Piano annuale;

**CONSIDERATO CHE**

per quanto riguarda il COMUNE DI SANTA MARIA DELLA VERSA si rileva che per il triennio 2025-2027

- i - non sono previste cessazioni di personale;
- ii - non sono previste nuove assunzioni;
- iii - come da dichiarazione del Responsabile, non sono presenti eccedenze di personale;
- iv - le capacità assunzionali sono state determinate come segue:

Entrate correnti anno 2021	2.038.304,15
Entrate correnti anno 2022	2.187.338,41
Entrate correnti anno 2023	2.165.624,57
<b>Media entrate correnti</b>	<b>2.130.422,38</b>
Stanziamento definitivo FCDE 2023	30.500,00
<b>Media entrate correnti al netto di FCDE</b>	<b>2.099.922,38</b>
Spesa di personale 2023	560.217,62
<b>% rapporto effettivo spese di personale e media entrate correnti al netto di FCDE</b>	26,68%
% valore soglia (Tab. 1 D.M.)	27,60%
% valore soglia massimo (Tab. 3 D.M.)	31,60%
<b>Capacità assunzionali</b>	<b>19.360,96</b>

Tutto ciò premesso e considerato

**ESPRIME**

in relazione alle proprie competenze, parere favorevole all'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) – Sezione 3.3 relativa al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP) per il triennio 2025-2027 accertando la conformità del piano al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale previsto dalla normativa vigente, e assevera il rispetto degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito in Legge n. 58/2019.

Santa Maria Della Versa, 19/03/2025

Il Revisore dei Conti  
dott. AURELIO BIZIOLI