

COMUNE DI SANTA MARIA DELLA VERSA
(Provincia di Pavia)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa del 19.09.2025 (1^ incontro 26.05.2025; 2^ incontro 16.06.2025; 3^ incontro 19.09.2025; 4^ incontro 24.10.2025)
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Sabrina Siliberto- Segretario comunale Componenti Maria Cristina Calatroni - Responsabile personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, CSA -RAL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, CSA -RAL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2025.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? ▪ O.I.V. (non necessaria) ▪ Revisore dei Conti in data 20.09.2025.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance , allegato al Piano Integrato di attività ed Organizzazione cd. PIAO 2025/2027, approvato con delibera di G.C. n. 36 del 28.03.2025, successivamente modificato con delibera di G.C. n. 57 del 26.05.2025, sezione 2 "Valore pubblico, performance, anticorruzione", 2.2 "Performance".
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Costituisce una sezione del Piano Integrato di attività ed Organizzazione cd. PIAO 2025/2027, approvato con delibera di G.C. n. 36 del 28.03.2025, sezione 2 "Valore pubblico, performance, anticorruzione", 2.3 "Prevenzione della corruzione".
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì.
		La Relazione della Performance 2024 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì (G.C. n. 27 del 10.03.2025)
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La preintesa non è articolata per punti. Si elencano gli aspetti significativi:

- Costituzione ed utilizzo fondo salario accessorio 2025.

Con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 52 del 15.05.2025, si provvedeva alla costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata anno 2025, rideterminato:

- con determinazione n. 54 del 26.05.2025, in seguito alla deliberazione n. 56 del 26.05.2025, con cui la Giunta Comunale ha fissato gli indirizzi alla propria delegazione trattante per l'utilizzo del fondo salario accessorio prevedendo un incremento del fondo di € 8.376,00 a norma dell'art. 14 comma 1-bis del D.L. 25/2025;
- con successiva determinazione n. 78 del 01.09.2025 in recepimento della preintesa del 16.06.2025.

Il Fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2025 risulta, pertanto, così composto:

- quota stabile € 48.215,00

- quota variabile soggetta al limite della spesa del 2016: **€ 1.698,00** (di cui € 574,00 a disposizione per progetti - € 26,00 quale 70% degli incassi di spese per notifica anno 2024 - € 1.098,00 Incentivi ANPR);

- quota variabile non soggetta al limite della spesa del 2016: **€ 12.665,00** (di cui € 445,00 per economie fondo anno precedente, € 3.373,00 finanziati da risparmi fondo straordinari anno 2024, € 4.007,00 per incentivi per attività tecniche, € 3.447,00 per incentivo accertamento tributario IMU/TARI art.1 c. 1091 L.145/2018 - € 519,00 compensi ISTAT per Censimento 2024 - € 408,00 Quota maggior incasso sanzioni C.D.S. per aumento Ind. Servizio Esterno), € 466,00 quale quota art. 79 comma 3 anno 2025;

Totale fondo € 62.578,00

Decurtazione del Fondo ex art. 23, c. 2 D.L.svo 75/2017: - € 3.577,00

Totale fondo disponibile anno 2025: € 59.001,00

Fondo per le P.O. 32.929,00

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

il totale del fondo disponibile anno 2025 è pari ad € 59.001,00, di cui € 27.192,00 sono utilizzate per il finanziamento di:

Descrizione	Importo stimato
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)	€ 18.674,00
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022) - compreso personale assunto per il potenziamento dei centri per l'Impiego	€ 6.200,00
INQUADRAMENTO AGENTI P.M. (EX CAT. C) (art. 7, comma 4 CCNL 01/04/1999)	€ 68,00
DIFFERENZE STIPENDIALI TRA B3 E B1 E TRA D3 E D1 (DAL 1.4.2023) (art. 79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022)	€ 2.250,00
TOTALE	€ 27.192,00

L'economia di parte stabile utilizzabile per la contrattazione decentrata è pari ad € 18.544,00.

Le somme a disposizione in parte variabile derivanti da risparmi dell'anno precedente sono pari ad € 3.818,00 (di cui € 445,00 per risparmi su indennità di rischio/disagio 2024, € 3.373,00 per economie fondo straordinari), € 466,00 per aumento ex art. 79 comma 3 anno 2025, € 408,00 per maggiori incassi sanzioni C.D.S.)

La somma a disposizione per la contrattazione è di € 23.236,00.

Una quota pari ad € 16.696,00 del fondo per le risorse decentrate di parte stabile è destinata a finanziare i seguenti istituti:

Descrizione	Importo
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (art. 80, comma 2, lett. C) e art. 84-bis CCNL 16/11/2022 e art. 70-bis CCNL 21/5/2018)	€2.258,00
INDENNITÀ TURNO (art. 30 e art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
INDENNITÀ REPERIBILITÀ (art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 80, comma 2, lett. E) e art. 84 del CCNL 16/11/2022)	€ 12.194,00
INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (art. 80, comma 2, lett. F) e art. 97 del CCNL 16/11/2022)	€2.244,00
TOTALE PARTE REGOLATA DAL CONTRATTO	€ 16.696,00

Differenziali stipendiali: Sulla base degli indirizzi contenuti nella deliberazione di G.C. n. 56 del 26.05.2025, per l'anno 2025 si prevedono nn. 2 progressioni economiche per il personale dipendente, di cui n. 1 nell'Area degli Istruttori e n. 1 nell'Area degli Operatori Esperti, da attivarsi secondo la metodologia di cui all'art. 20 della CCDI 2023/2025 – parte normativa. A tal fine le parti hanno contrattato, a partire dall'anno 2025, la modifica del comma 5 let a) del suddetto art. 20, prevedendo che sono ammessi alle procedure selettive per l'attribuzione dei differenziali stipendiali i dipendenti, con contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato (anche in posizione di comando o distacco presso altri enti), in possesso, alla data del 1° gennaio dell'anno in cui verrà attribuito di differenziale stipendiale, dei seguenti requisiti:

- non aver beneficiato negli ultimi 4 (quattro) anni di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;
- assenza, negli ultimi 2 (due) anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge (€ 9.097):

DESCRIZIONE	2025
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (dell'art. 45 del D. Lgs. 31 marzo 2023, n. 36)	-
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	519,00
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (Art.80, comma 2 lett h)	26,00
INCENTIVO ACCERTAMENTI IMU/TARI (Art. 1 c. 1091 L. 145/2018)	3.447,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) fino al 31.12.2017)	4.007,00
INCENTIVI A.N.P.R.	1.098,00
TOTALE RISORSE	9.097,00

Performance:

€ 700,00 vengono destinati alla performance organizzativa riservata al personale della polizia locale “Servizio supporto di vigilanza durante le manifestazioni estive anno 2025”;

€ 500,00 vengono destinati alla performance organizzativa riservata al personale con profilo professionale di operatore tecnico-manutentivo “Servizio di supporto all’allestimento durante le manifestazioni 2025”;

€ 300,00 vengono destinati alla performance organizzativa per il progetto “Servizio di supporto amministrativo durante le manifestazioni 2025”;

€ 600,00 vengono destinati alla performance organizzativa per il progetto “Servizio di notifica atti”;

€ 1.000,00 vengono destinati alla performance organizzativa per il progetto “Strade sicure”;

€ 1.516,00 vengono destinati alla incentivazione della performance individuale, le cui valutazioni saranno effettuate secondo di criteri stabiliti dalla G.C. con atto n. 11 del 24.01.2025.

A tal fine, le parti hanno contrattato la modifica dell’art. 19, c. 8, della CCDI 2023/2025 parte normativa, prevedendo che:

8. Il numero massimo di soggetti che potranno beneficiare della maggiorazione è definito nn. 3 (tre) unità (uno per ciascuna U.O.). A parità di valutazione, la precedenza è riconosciuta al dipendente con maggiore anzianità di servizio.

Retribuzione di risultato: La percentuale destinata alla retribuzione di risultato del personale dotato di incarico di E.Q. sulle risorse complessivamente finalizzate all’erogazione della retribuzione di posizione e di risultato, ai sensi dell’art. 17 del CCNL 16.11.2022, è del 30,46%.

Incentivi funzioni tecniche: Budget in parte variabile € 4.007,00, da liquidare nel rispetto del regolamento approvato con delibera di G.C. n. 6 del 10.01.2024.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con delibera di G.C. n. 11 del 24.01.2025).

A tal fine, le parti hanno contrattato la modifica dell’art. 19, c. 8, della CCDI 2023/2025 parte normativa, prevedendo che:

- 8 Il numero massimo di soggetti che potranno beneficiare della maggiorazione è definito nn. 3 (tre) unità (uno per ciascuna U.O.). A parità di valutazione, la precedenza è riconosciuta al dipendente con maggiore anzianità di servizio.

Gli importi non liquidati verranno computati come economie di Bilancio.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Sulla base degli indirizzi contenuti nella deliberazione di G.C. n. 56 del 26.05.2025, per l’anno 2025 si prevedono nn. 2 progressioni economiche per il personale dipendente, di cui n. 1 nell’Area degli Istruttori e n. 1 nell’Area degli Operatori Esperti, da attivarsi secondo la metodologia di cui all’art. 20 della CCDI 2023/2025 – parte normativa. A tal fine le parti hanno contrattato, a partire dall’anno 2025, la modifica del comma 5 let a) del suddetto art. 20, prevedendo che sono ammessi alle procedure selettive per l’attribuzione dei differenziali stipendiali i dipendenti, con contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato (anche in posizione di comando o distacco presso altri enti), in possesso, alla data del 1° gennaio dell’anno in cui verrà attribuito di differenziale stipendiale, dei seguenti requisiti:

- a) non aver beneficiato negli ultimi 4 (quattro) anni di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;

assenza, negli ultimi 2 (due) anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate ai Premi correlati alla performance individuale (€ 1.516,00), le prestazioni rese dal dipendente saranno valutate secondo il sistema di valutazione approvato con delibera di G.C. n. 11 del 24.01.2025).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili.

Le parti hanno altresì contrattato:

- 1) l'istituzione e la regolamentazione dell'utilizzo dei proventi di cui all'art. 208 commi 4 lett. c), e 5, del D.Lgs. n. 285/1992 per le finalità di cui all'art. 98 comma 1, lett. a) del CCNL 16 novembre 2022 (erogazione contributi datoriali al Fondo di previdenza complementare Perseo_Sirio) definendo un importo pari al 5% degli incassi delle sanzioni di cui all'art. 208 commi 4 lett. c), e 5, del D.Lgs. n. 285/1992.
- 2) La modifica dell'art. 26, punto 3) del Contratto Decentrato di parte normativa sottoscritto il 23.12.2023 elevando l'indennità di servizio esterno da € 1,00 a € 2,00 al giorno da finanziare per l'anno 2025 con i proventi del codice della strada per la quota eccedente le riscossioni dell'esercizio precedente
- 3) di sostituire all'art. 20, comma 5 lett. a) del CDI 2023-2025 – Parte Normativa sottoscritto in data 21.12.2023 le parole “ultimi 2 (due) anni” con le parole “ultimi 4 (quattro) anni”;
- 4) di modificare l'art. 22, punto 4) del Contratto Decentrato di parte normativa sottoscritto il 23.12.2023 elevando l'importo massimo erogabile nell'area degli operatori esperti da € 1.300,00 a € 1.600,00.

Le parti hanno, infine, nella seduta del 24/10/2025, hanno concordato le bozze di regolamenti per l'erogazione di parte dei contributi per il passaggio all'ANPR ricevuti dall'Ente pari ad € 219,60 ed € 878,40 in favore del personale degli uffici demografici, la regolamentazione dei compensi Istat per censimento 2024 e la destinazione delle risorse ex art. 208 del D.Lgs. n. 285/1992 al fondo Perseo-Sirio da sottoporre all'approvazione della Giunta Comunale.

Santa Maria della Versa, 15/12/2025

Il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale
Dott.ssa Sabrina Siliberto