

COMUNE DI SANTA MARIA DELLA VERSA
(Provincia di Pavia)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa del 08/10/2021 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Sabrina Siliberto- Segretario comunale Componenti Maria Cristina Calatroni - Responsabile personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, CSA -RAL Firmatarie della pre-intesa: CISL – FP Firmatarie del contratto: FP-CGIL e CISL –F.P.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? ▪ O.I.V. (non necessaria) ▪ Revisore dei Conti parere n. 9 in data 20.09.2021
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance, come previsto dall'art. 169 del tuel 267/2000, integrato dall'art. 3, comma 1, lett. g-bis), D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito, con modificazioni, dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213 è organicamente parte Piano Esecutivo di Gestione approvato dalla G.C. con atto n. 45 del 09/04/2021 e ss.mm.ii.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? PTPC 2019/2021 approvato con delibera di G.C. 02 del 18/01/2019 (allegato al PTPC 2019/2021), confermato con delibera di G.C. n. 4 del 10.01.2020 e con delibera di G.C. n. 43 del 31.03.2021.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si. La Relazione della Performance 2020 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La preintesa non è articolata per punti. Successivamente alla stipula della preintesa, il Responsabile del Servizio Personale, con propria determinazione n. 98 del 09.10.2021 ha provveduto alla rettifica di errore materiale presente nella determina n. 68 del 18.06.2021 di costituzione del Fondo per tanto il totale della parte stabile ammonta ad € 38.378,35, anziché € 38.288,35. Gli importi sotto riportati tengono conto di tale rettifica che viene, altresì, riportata nel CDI definitivo.

Si elencano gli aspetti significativi:

- Costituzione ed utilizzo fondo salario accessorio 2021.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione su proposta del responsabile del servizio pari ad **€ 47.118,01**, così meglio specificato:

- quota stabile **€ 38.378,35**

- quota variabile soggetta al limite della spesa del 2016: **€ 153,73** (di cui € 75,09 per Incentivi funzioni tecniche dal 19.04.2016 al 31.12.2017 - € 78,64 quale 70% degli incassi di spese per notifica anno 2020);

- **quota variabile non soggetta al limite** della spesa del 2016: **€ 10.538,11** (di cui € 1.509,75 per economie fondo anno precedente, € 3.433,51 finanziati da risparmi fondo straordinari anno 2020, € 2.895,00 per incentivi art. 113 D.Lgs.50/2016 ed € 2.700,00 per incentivo accertamento tributario IMU/TARI art.1 c. 1091 L.145/2018);

Totale fondo € 49.070,19

Decurtazione del Fondo ex art. 23, c. 2 D.L.svo 75/2017: - **€ 1.952,18**

Totale fondo disponibile anno 2021: € 47.118,01

Fondo per le P.O. 32.462,41

Pertanto, il totale del fondo disponibile anno 2021 è pari ad € € 47.118,01, di cui:

P.E.O. anni precedenti (€ 12.465,53)

INDENNITA' DI COMPARTO (€ 6192,21)

INQUADRAMENTI AGENTI P.M. (€ 68,18)

mentre € 28.392,09 rimangono disponibili per la contrattazione decentrata;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

una quota pari ad € 18.725,92 del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti "stabili":

	DESCRIZIONE	2021
DA PARTE STABILE	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (<i>ART. 68 C.1 CCNL 2016-18</i>)	12.465,53
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (<i>ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18</i>)	
	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (<i>ART. 68 C.1 CCNL 2016-18</i>)	6.192,21
	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (<i>ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000</i>) (<i>ART. 68 C.1 CCNL 2016-18</i>)	
	INQUADRAMENTO AGENTI P.M. CAT.C -(Art.7 c. 4 CCNL 1999)	68,18
	INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (<i>ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995</i>) (<i>ART. 68 C.1 CCNL 2016-18</i>)	

La parte utilizzabile per il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo è riassunta come segue:

DESCRIZIONE	2021
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	1.690,00
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18)	5.016,67
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 68, C. 2, Lett. f) E ART. 56-QUATER CCNL 2016-18)	
INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)	1.000,00
TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITÀ DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F	7.706,67

Più analiticamente si specifica:

- 1) Premi correlati alla performance organizzativa: € 7.072,98, secondo i progetti di produttività allegati al verbale del 08.10.2021;
- 2) Premi correlati alla performance individuale: € 7.072,98, secondo il sistema di valutazione approvato con delibera di G.C. n. 28 del 17.03.2021;
- 3) Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge:

DESCRIZIONE	2021
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 01.01.2018	2.895,05
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.2 Lett.h) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)	78,64
INCENTIVO ACCERTAMENTI IMU/TARI (Art. 1 c. 1091 L. 145/2018)	2.700,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) fino al 31.12.2017	75,09
TOTALE RISORSE	5.748,78

4) € 790,69 per effettuare progressioni orizzontali per il 50% del personale dipendente avente i requisiti per partecipare, secondo i criteri di cui all'allegato del CCDI 2019/2021 parte normativa.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicherà anche per il 2021 il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con delibera di G.C. n. 28 del 17.03.2021).

Gli importi non liquidati verranno computati come economie di Bilancio.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche per il 50% del personale dipendente avente i requisiti per partecipare, secondo i criteri di cui all'allegato del CCDI 2019/2021 parte normativa (i dipendenti che avranno conseguito il punteggio più elevato, così come risultante dalla media aritmetica delle valutazioni dell'ultimo triennio).

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al Premi correlati alla performance individuale (€ 7.072,98), le prestazioni rese dal dipendente saranno valutate secondo il sistema di valutazione approvato con delibera di G.C. n. 28 del 17.03.2021).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili (====)

Santa Maria della Versa, 11.10.2021

Il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale
F.to Dott.ssa Sabrina Siliberto