



COMUNE DI SANTA MARIA DELLA VERSA
Provincia di Pavia

Relazione tecnico-finanziaria
al contratto decentrato integrativo per la disciplina del salario accessorio

Anno 2022

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 48 del 15.04.2022, per un totale di Euro 45.764,36 in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Quota stabile	Euro 38.267,38
Quota variabile soggetta al limite di spesa anno 2016	Euro 678,26
Quota variabile non soggetta al limite di spesa anno 2016	Euro 9.297,61
TOTALE	Euro 48.243,25
Decurtazione ex art. l'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017	Euro 2.478,89
TOTALE FONDO DISPONIBILE ANNO 2022	Euro 45.764,36

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 38.267,38 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 2016-2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art.31, c. 2, CCNL 22/01/2004) (art. 67 c.1 1° periodo CCNL 2016-2018)	Euro 21.632,68
Incrementi CCNL 2002-05 (art. 32 cc 1 e 2)	Euro 2.693,60
Incrementi CCNL 2002-05 (art. 32 c 7)	Euro 551,42
Incrementi CCNL 2002-05 (art. 4 cc 1,4,5)	Euro 1.536,00
Incrementi CCNL 2006-09 (art. 8 cc 2,5,6,7)	Euro 1.789,80
Rideterminazione per incrementi stipendio (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-05 – n. CCNL 2008-09)	Euro 1.099,67
Rideterminazione per incremento stipendio (art. 67 c. 2 lett. b contratto 2016/2018 – dichiarazione congiunta n. 5)	Euro 622,70
Ria e assegno ad personam personale cessato (art. 4 c.2 ccnl 2000-01 e art 67 c.2 lett. c CCNL 2016-18)	Euro 3.181,67

euro 83,20 per unita' di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dal 2019 (<i>art 67 c.2 lett.a ccnl 2016-18</i>) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite (del. 19/2018 sezione autonomie)	Euro 1.164,80
Aumento parte fissa ex art. 33 c. 2 D.M 17.03.2020	Euro 3.995,04
TOTALE RISORSE STABILI	Euro 38.267,38

Sezione II - Risorse variabili soggette al limite

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2022 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi e soggette a limite, ammontano ad € 678,26 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Nuovi servizi e riorganizzazioni senza aumento dot. organica - (art.15, c.5, ccnl 1998-2001 parte variabile) (<i>art. 67 c.5 lett. b ccnl 2016-18</i>)	Euro 492,55
Importo una tantum frazione RIA pari alle mensilità residue dopo cessazione, anno success. cessazione (<i>art. 67 c.3 lett.d ccnl 2016-18</i>)	
Messi notificatori - (<i>art. 54, ccnl 14.9.2000</i>) (art. 67 c.3 lett.f) ccnl 2016-18)	Euro 107,45
Aumento parte VARIABILE art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 - D.M. 17.03.2020	Euro 78,26
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	Euro 678,26

Sezione II - Risorse variabili NON soggette al limite

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2022 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi e NON soggette a limite, ammontano a € 9.975,87 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Economie fondo anno precedente (art. 17 c.5 CCNL 1998-2001) (art. 68 c.1 CCNL 2016-18)	Euro 268,00
Economie fondo straordinario confluite (art. 14 c.4 CCNL 1998-2001) (art. 67 c. 3 lett. e CCNL 2016-18)	Euro 2.718,79
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 del D.Lgs. 50/2016) (dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 2016-18) dal 01.01.2018	Euro 5.000,00
Compensi Istat (art. 43 L. 449/1997- art. 15 c.1 lett. dCCNL 1998-2001 (art. 67 c. 3 lett.a CCNL 2016-18)	
Incentivo accertamenti IMU/TARI (art. 1 c.	Euro 1.310,82

1091 l. 145/2018)	
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	Euro 9.297,61

TOTALE RISORSE VARIABILI	Euro 10.654,13
---------------------------------	-----------------------

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Per l'anno 2022 è stata effettuata una riduzione del Fondo pari ad Euro 2.478,89.

A decorrere dall'anno 2015, come previsto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 previsti nel quadriennio 2011-2014.

Per effetto della normativa sopra richiamata, dall'anno 2017:

- non opera più il limite del fondo rispetto all'anno 2010;
- l'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 prevede quanto segue: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.”*;

A seguito dell'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 33 ultimo periodo del D.L. 34/2019 e dell'art. 1 comma 2 del D.M. 17.03.2020 si è provveduto alla rideterminazione del limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 a far data dal 20.04.2020.

La quota individuale di aumento del limite anno 2016 è pari da € 5.204,67:

Al 31.12.2018 risultavano in servizio a tempo indeterminato n. 11 dipendenti a tempo pieno e n. 1 dipendente a tempo parziale al 50% per un totale di 11,5 mentre nell'anno 2022 in base alle previsioni alla data odierna, risultano in servizio n. 13,00 dipendenti, 1,50 in più rispetto al 31.12.2018.

Pertanto l'aumento annuale del limite 2016 per l'anno 2022 è pari ad € 7.807,00 così distinto:

€ 3.995,04 di parte fissa, € 78,26 di parte variabile ed € 3.733,70 del Fondo per le Posizioni Organizzative;

La quota relativa alle Posizioni Organizzative è stata destinata alla corresponsione della retribuzione di risultato.

Il totale del Fondo depurato delle voci non soggette a vincolo è pari ad € 35.507,05, mentre il valore limite del Fondo 2016 è pari ad € 33.028,16.

Il rispetto del limite 2016 viene così evidenziato:

	Limite 2016	Fondo 2022	Differenza
--	--------------------	-------------------	-------------------

Risorse di parte stabile	32.349,90	34.828,79	- 2.478,89
Risorse di parte variabile soggetta al limite	678,26	678,26	00
Decurtazione di parte fissa		- 2.478,89	
Totali	33.028,16	33.028,16	- 2.478,89

Per l'anno 2022 non sono state effettuate riduzioni del fondo e:

le risorse stabili ammontano ad _____ € **38.267,38**

le risorse variabili ammontano ad _____ € **9.975,87**

la decurtazione del Fondo ammonta ad € **2.478,89**

Le risorse totali disponibili per la contrattazione per l'anno 2022 ammontano pertanto a € **26.040,45** al netto dell'importo di € **19.723,91** destinato al finanziamento delle risorse stabili.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	Euro 38.267,38
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	Euro 9.975,87
Decurtazione ex art. l'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017	Euro - 2.478,89
TOTALE FONDO 2022	Euro 45.764,36

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	Euro 6.399,51
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	Euro 13.256,22

Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	Euro 68,18
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	Euro 19.723,91

Pertanto l'economia di parte stabile utilizzabile per la contrattazione decentrata è pari ad € 16.064,58

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2022 (art. 68 , comma 2, lett. c) CCNL 21.05.2018)	Euro 3.652,60
Indennità condizioni di lavoro – rischio (art. 68 , comma 2, lett. c) CCNL 21.05.2018)	Euro 1.440,00
I Indennità condizioni di lavoro – disagio (art. 68 , comma 2, lett. c) CCNL 21.05.2018)	Euro 250,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018 e art. 70 quinquies c.1 lett. a)	Euro 4.500,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. ((art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 e art. 70 quinquies c.2 lett. a	Euro 600,00
Indennità responsabilità di procedimento ufficio di vigilanza - (art. 56 sexies CCNL 2016-2018	Euro 1.000,00
TOTALE RISORSE PARTE FISSA SOGGETTA AL LIMITE DI SPESA 2016 UTILIZZATE PER LE FINALITA' ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F	Euro 11.442,60
TOTALE RISORSE PARTE VARIABILE SOGGETTA AL LIMITE DI SPESA 2016 UTILIZZATE PER PROGETTO "EMERGENZA COVID-19-Controllo Green Pass"	Euro 570,81
ex art. 15, comma 5 – attivazione di nuovi servizi	
Premi correlati alla performance organizzativa	
Premi correlati alla performance individuale	Euro 7.608,77
Compensi previsti da disposizioni di legge e compensi Istat (art. 68, comma 2, lett. g), art. 67 c. 3 lett. c) e art. 70-ter CCNL 2016-18	
Compenso R.U.P. anno 2021	Euro 5.000,00
Messi notificatori - (art. 54, ccnl 14.9.2000) (art. 67 c.3 lett.f) ccnl 2016-18)	Euro 107,45
Incentivo accertamenti IMU/TARI (art. 1 c.	Euro 1.310,82

1091 l. 145/2018)	
TOTALE	Euro 26.040,45

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	Euro 19.723,91
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	Euro 26.040,45
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	-
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	Euro 45.764,36

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 19.723,91 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 35.788,49.

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 116 del 29.12.2017 e confermato con delibera di G.C. n. 50 del 20.03.2019, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo a seguito di verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con gli obiettivi stabiliti dall'ente e secondo le risultanze del sistema di valutazione, ad opera del Responsabile del Servizio.

Si attesta che per l'anno 2022 sono state previste progressioni economiche per il personale dipendente nel limite della somma di € 3.652,60

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2021	Fondo anno 2022	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art.31, c. 2, CCNL 22/01/2004) (art. 67 c.1 1° periodo CCNL 2016-2018)	21.632,68	21.632,68	0
Incrementi contrattuali			
Incrementi art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	2.693,60	2.693,60	0
Incrementi CCNL 2002-05 (Art. 32 C 7)	551,42	551,42	0
Incrementi art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	1.536,00	1.536,00	0
Incrementi art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	1.789,80	1.789,80	0
Rideterminazione per incrementi stipendi (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-05 e n. 1 CCNL 2008-09)	1.099,67	1.099,67	0
Rideterminazione per incrementi stipendi (ART. 67 c. 2 lett. b) contratto 2016-18 – dichiarazione congiunta n. 5	622,70	622,70	0
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam personale cessato (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001) e art. 67 c. 2 lett. C CCNL 2016-18	3.181,67	3.181,67	0
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	-	-	-
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	-	-	-
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Euro 83,20 per unita' di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dal 2019 (art 67 c.2 lett.a) ccnl 2016-18	1.164,80	1.164,80	0
Aumento parte stabile art. 33 c. 2 del D.M. 17.03.2020	4.106,01	3.995,04	110,97

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	38.378,35	38.267,38	110,97
RISORSE VARIABILI			
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 del D.Lgs. 50/2016) (dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 2016-18) <i>dal 19.04.2016 al 31.12.2017</i>	75,09	0	+75,09
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 del D.Lgs. 50/2016) (dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 2016-18) <i>dal 01.01.2018</i>	2.895,05	5.000,00	-2.104,95
Compensi Istat (art. 43 L. 449/1997 – art 15 c. 1 lett d CCNL 1998-2001 e art. 67 c. 3 lett. a CCNL 2016-18)	0	0	0
Importo una tantum frazione RIA pari alle mensilità residue dopo cessazione, anno success. cessazione (art. 67 c.3 lett.d) ccnl 2016-18)	0	0	0
Messi notificatori - (art. 54, ccnl 14.9.2000) (art. 67 c.3 lett.f) ccnl 2016-18)	78,64	107,45	-28,81
Incentivo accertamenti IMU/TARI (art. 1 c. 1091 l. 145/2018)	2.700,00	1.310,82	+ 1.389,18
Previsti da specifiche disposizioni di legge Art. 4, comma3 CCNL 2001			
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)			
Progetto “Emergenza Covid-19-Controllo Green Pass”		570,81	-570,81
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)			
Economie fondo anno precedente art. 17 c. 5 CCNL 1998-2001 e art. 68 c. 1 CCNL 2016-18	1.509,75	268,00	+1.241,75
Economie fondo straordinario confluite (art. 14, c. 4 CCNL 1998-2001 – art 67 c. 3 lett. e CCNL 2016-18)	3.433,31	2.718,79	+714,52
Totale risorse variabili			
TOTALE	10.691,84	9.975,87	+715,97
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione “permanente” ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell’applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L.			

122/2010)			
Altre decurtazioni fondo (specificare) Decurtazione ex art. l'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017	1952,18	2.478,89	- 526,71
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	-		
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	38.378,35	38.267,38	110,97
Risorse variabili	10.691,84	9.975,61	716,23
Decurtazioni	-1.952,18	-2.478,89	526,71
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	47.118,01	45.764,10	1.353,91

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2021	Fondo anno 2022	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	6.192,21	6.399,51	-207,30
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	12.465,53	13.256,22	-790,69
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	68,18	68,18	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)			
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)			
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)			
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	18.725,92	19.723,91	-997,99
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	790,69	3.652,60	-2.861,91
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	1.440,00	1.440,00	0
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	250,00	250,00	0

Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	4.416,67	4.500,00	-83,33
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	600,00	600,00	0
Indennità responsabile di procedimento personale vigilanza - (art. 56 sexies CCNL 2016-2018)	1.000,00	1.000,00	0
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)			
Premi correlati alla performance organizzativa	7.027,98	0	7.027,98
Premi correlati alla performance individuale	7.027,98	7.608,77	- 580,79
Incentivo accertamenti IMU/TARI (art. 1 c. 1091 l. 145/2018)	2.700,00	1.310,82	1.389,18
Compensi previsti da disposizioni di legge e compensi Istat (art. 68, comma 2, lett. g), art. 67 c. 3 lett. c) e art. 70-ter CCNL 2016-18			
Messi notificatori-(art. 54, ccnl 14.9.2000 (art. 67 c.3 lett.f) ccnl 2016-18)	78,64	107,45	-28,81
Compenso R.U.P. anno 2018	2.895,05	5.000,00	-2.104,95
Compenso R.U.P. anno 2017	75,09	0	75,09
Progetto “Emergenza COVID-12- Controllo Green Pass”		570,81	-570,81
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	28.392,10	26.040,45	2.261,65
DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	-	-	-
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	-	-	-
Totale destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	-	-	-
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	18.725,92	19.723,91	-997,99
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	28.392,10	26.040,45	2.351,65
destinazioni ancora da regolare	-	-	-
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	47.118,02	45.764,36	1.353,66

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente è previsto il seguente codice di spesa:

01.11.1.01.0001.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2021 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

Euro 268,00

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 48 del 15.04.2022 sul codice 01.11.1.01.0001 del Bilancio di Previsione 2022/2024.

Si trasmette alla Giunta, al Segretario Comunale ed al Revisore dei conti.

Santa Maria della Versa, 05.08.2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Rag. Maria Cristina Calatroni