

## Comune di Santa Maria della Versa

### Revisore Unico

#### Verbale n. 19 del 27.07.2022

Il sottoscritto revisore unico del Comune di Santa Maria della Versa

#### VISTI

- l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, secondo cui gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 39, comma 1, della Legge 449/1997, secondo cui al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 482/1968;
- gli artt. 6, 6-ter e 35 del D.lgs. 165/2001;
- l'art. 3, comma 5-bis, D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, ha introdotto il comma 557-quater alla Legge 296/2006 che dispone che: “A decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 il quale dispone ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali prevedendo che “I comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”;
- il decreto 17 marzo 2020 il quale, in attuazione delle disposizioni previste dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, ha stabilito le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;
- il D. Lgs. 267/2000;
- lo Statuto Comunale;

– il regolamento comunale per l'ordinamento degli Uffici e Servizi

#### PRESO ATTO

- che non si sono registrate condizioni di eccedenza di personale;
- che per il triennio 2023-2025 non sono previste assunzioni a tempo indeterminato;
- che, in base ai dati dell'ultimo rendiconto approvato (Esercizio 2021) il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti, pari al 27,79% colloca l'Ente in posizione intermedia rispetto alle percentuali minima (27,60%) e massima (31,60%) pertanto l'Ente ha la possibilità di effettuare nuove assunzioni nei limiti della spesa di personale 2018;
- che la spesa di personale relativa all'anno 2021, calcolata a norma del D.M. 17 marzo 2020 e della relativa circolare esplicativa è pari ad € 554.654,61. La spesa 2018 calcolata analogamente è pari ad € 571.261,33, il che determina un capacità assunzionale di € 16.606,72 che verrà utilizzata per le realizzazione del piano assunzionale dell' anno 2022;
- dei pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Personale ed alla regolarità contabile espresso dal Personale per Servizio Finanziario;

#### ESAMINATA

– la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto il “Approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 (PTFP). Verifica delle eccedenze. Dotazione organica”, con i relativi allegati;

– il Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2023-2025

il sottoscritto Revisore unico

#### ESPRIME

il proprio parere favorevole in ordine alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto il “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025 (PTFP). Verifica delle eccedenze. Dotazione organica”, con i relativi allegati.

Santa Maria della Versa,

Dr. Luca Bassi  
Revisore Unico

